

# Aviva Business TFR

Assicurazione collettiva nella forma di  
Capitalizzazione a Premi Ricorrenti  
con Rivalutazione Annua del Capitale

Tariffa CC03

LA PRESENTE DOCUMENTAZIONE È FORMATA:

- dal Documento informativo precontrattuale aggiuntivo per i prodotti d'investimento assicurativi (DIP Aggiuntivo IBIP);
- dalle Condizioni di assicurazione;
- dall'Informativa sul trattamento dei dati personali;
- dal Modulo di Proposta in fac-simile.



# Polizze Vita “dormienti”

*In seguito ai diversi interventi di IVASS in materia riportiamo di seguito i “consigli per i consumatori”*

*Le polizze vita “dormienti” sono polizze che, pur avendo maturato un diritto al pagamento del capitale assicurato, non sono state pagate dalle imprese di assicurazione e giacciono in attesa della prescrizione. Può trattarsi di polizze per il caso di morte dell'assicurato della cui esistenza i beneficiari non erano a conoscenza o di polizze che, giunte alla scadenza, non sono state rimosse dagli interessati per vari motivi.*

*Il codice civile (art. 2952) dispone che i diritti derivanti dal contratto di assicurazione si estinguono dopo 10 anni da quando si è verificato il fatto su cui il diritto stesso si fonda (prescrizione). Qualora il Contraente o i Beneficiari omettano di richiedere gli importi dovuti entro il suddetto termine di prescrizione, questi ultimi sono devoluti al fondo per le vittime delle frodi finanziarie come previsto in materia di rapporti dormienti dalla legge n. 266/2005 e successive modifiche ed integrazioni”.*

**Di seguito alcuni consigli per evitare il fenomeno delle polizze vita dormienti:**

1. Se stipuli una polizza vita per proteggere il tuo futuro o quello dei tuoi cari, informa i tuoi familiari - o coloro ai quali intendi destinare le somme - dell'esistenza del contratto e dell'impresa con la quale è stato concluso.
2. Per essere certo che le somme derivanti dalle coperture assicurative siano effettivamente rimosse in un futuro, presta attenzione alla designazione dei beneficiari. **È importante designare i beneficiari nominativamente avendo cura di indicare anche i relativi dati anagrafici (luogo, data di nascita e codice fiscale)** evitando il ricorso a formulazioni generiche quali, ad esempio, “eredi legittimi o testamentari, figli nati e/o nati, coniuge o coniuge al momento del decesso”.
3. **Fornisci tutte le informazioni utili a rintracciare i beneficiari in caso di decesso e/o a scadenza (indirizzo, recapito telefonico e e-mail) ricordandoti di aggiornarle in caso di variazioni.**
4. Se non vuoi portare a conoscenza i beneficiari dell'esistenza della polizza, informane un soggetto terzo che si attivi al verificarsi dell'evento assicurato. In aggiunta è possibile comunicare all'impresa, nel caso di specifiche esigenze di riservatezza, i dati necessari per l'identificazione (**nome, cognome, denominazione sociale, codice fiscale e/o partita IVA, indirizzi e recapito telefonico**) di un referente terzo, diverso dal beneficiario, a cui l'impresa potrà far riferimento in caso di decesso dell'assicurato.

# Assicurazione Collettiva nella forma di Capitalizzazione a Premi Ricorrenti con Rivalutazione Annuale del Capitale



Documento informativo precontrattuale aggiuntivo  
per i prodotti d'investimento assicurativi  
(DIP aggiuntivo IBIP)

Impresa di assicurazione: Aviva Life S.p.A.

Prodotto: Aviva Business TFR (Tariffa CC03)

Contratto di capitalizzazione (Ramo Assicurativo V)

Data di aggiornamento: 01/06/2021

Il DIP Aggiuntivo IBIP pubblicato è l'ultimo disponibile

Il presente documento contiene informazioni aggiuntive e complementari rispetto a quelle presenti nel documento contenente le informazioni chiave per i prodotti di investimento assicurativi (KID) per aiutare la potenziale Contraente a capire più nel dettaglio le caratteristiche del prodotto, gli obblighi contrattuali e la situazione patrimoniale dell'Impresa di assicurazione.

La Contraente deve prendere visione delle Condizioni di assicurazione prima della sottoscrizione del Contratto.

**Aviva Life S.p.A.** Via A. Scarsellini, n. civico 14; CAP 20161; città Milano; tel: +39 02 2775.1; sito internet: [www.aviva.it](http://www.aviva.it);  
PEC: [aviva\\_life\\_spa@legalmail.it](mailto:aviva_life_spa@legalmail.it).

Aviva Life S.p.A., Impresa di assicurazione del Gruppo Aviva, ha sede legale e direzione generale in via A. Scarsellini, 14 – 20161 Milano – Italia.

Numero di telefono: 800.11.44.33 – sito internet: [www.aviva.it](http://www.aviva.it)

Indirizzi di posta elettronica:

- per informazioni al perfezionamento e alla gestione del Contratto: [polizze\\_collettive\\_vita@aviva.com](mailto:polizze_collettive_vita@aviva.com)
- per informazioni relative alle liquidazioni: [liquidazioni\\_vita@aviva.com](mailto:liquidazioni_vita@aviva.com)
- PEC: [Aviva\\_life\\_spa@legalmail.it](mailto:Aviva_life_spa@legalmail.it)

Aviva Life S.p.A. è stata autorizzata all'esercizio dell'attività assicurativa con Decreto Ministeriale n. 19305 del 31/3/1992 (Gazzetta Ufficiale nr. 82 del 07/04/1992). Iscrizione all'Albo delle Imprese di Assicurazione n. 1.00103.

In base all'ultimo bilancio approvato, l'ammontare del patrimonio netto di Aviva Life S.p.A. è pari a 53.172.176 euro, di cui il Capitale sociale ammonta a 25.480.080 euro e le Riserve Patrimoniali a 3.392.316 euro.

L'Indice di solvibilità dell'Impresa di assicurazione calcolato in funzione del requisito di capitale basato sullo specifico profilo di rischio dell'Impresa di assicurazione stessa è pari al 172%.

L'Indice di solvibilità calcolato sul requisito minimo patrimoniale richiesto è pari al 341%.

Per ogni dettaglio si rimanda alla sezione E del documento "SFCR" (Relazione sulla Solvibilità e sulla Condizione Finanziaria) pubblicato sul sito dell'Impresa di assicurazione all'indirizzo [www.aviva.it](http://www.aviva.it).

Al Contratto si applica la legge italiana.



## Quali sono le prestazioni?

Le prestazioni del presente Contratto sono collegate ai risultati di una Gestione separata di attivi denominata "Gestione Forme Individuali LIFIN".

La presente Polizza Collettiva viene stipulata dalla Contraente (Impresa, Società, Ente, Associazione) a garanzia del Trattamento di Fine Rapporto dei soggetti che con essa intrattengono un rapporto di lavoro subordinato (dipendente). A seguito dell'inserimento nella Polizza collettiva, questi ultimi detengono una propria Posizione individuale nell'ambito della Collettiva.

## PRESTAZIONE A SCADENZA

Alla scadenza di ciascuna Posizione individuale inserita nell'Appendice-elenco Aviva liquida il Capitale a scadenza pari al maggior valore tra:

- il Capitale investito al netto della parte di premi imputabile ai Riscatti parziali;
- il capitale derivante dalla somma dei seguenti importi:
  - il Capitale maturato rivalutato al 31 dicembre che precede o che coincide con la data di scadenza della Posizione individuale, diminuito di eventuali "quote" di capitale disinvestite per anticipazione richiesta successivamente al 31 dicembre, rivalutato per il tempo eventualmente trascorso dal 31 dicembre dell'anno precedente fino alla data di scadenza della Posizione individuale;
  - gli eventuali versamenti aggiuntivi e le eventuali rate mensili, in caso di frazionamento, pagati successivamente al 31 dicembre dell'anno precedente alla scadenza contrattuale, al netto dei costi, e rivalutati pro-rata per il tempo trascorso dalla data di pagamento alla data di scadenza della Posizione individuale.

Dopo la liquidazione del Capitale a scadenza per una singola Posizione individuale, la posizione stessa si estingue e nulla è più liquidato da Aviva in relazione ad essa.

\* \* \* \* \*

Il Regolamento della Gestione separata "Gestione Forme Individuali LIFIN" è disponibile nelle Condizioni di assicurazione e all'indirizzo [www.aviva.it](http://www.aviva.it).



## Che cosa NON è assicurato?

### Rischi esclusi

La capitalizzazione è un Contratto senza prestazioni collegate alla durata della vita umana e non contempla, quindi, la figura dell'Assicurato. La presente forma non copre il rischio di decesso o di sopravvivenza e non prevede prestazioni per eventi quali: invalidità, malattia grave, perdita di autosufficienza, inabilità di lunga durata. Inoltre, il Contratto non prevede coperture complementari.



## Ci sono limiti di copertura?

Non sono previsti limiti di copertura.



## Che obblighi ho? Quali obblighi ha l'impresa?

### Cosa fare in caso di evento?

#### Denuncia

Per chiedere la liquidazione, occorre prima consegnare ad Aviva i documenti necessari a verificare l'effettiva esistenza dell'obbligo di liquidazione e a individuare gli aventi diritto.

Le richieste di liquidazione possono pervenire ad Aviva con una delle seguenti modalità:

- tramite il Soggetto incaricato, compilando il "modulo di richiesta liquidazione";
- utilizzando il modulo liquidativo scaricabile dal sito internet [www.aviva.it](http://www.aviva.it);
- in carta semplice, inviandole ad Aviva con raccomandata con ricevuta di ritorno.

Per semplificare e velocizzare le informazioni e/o la fase di istruttoria, i Beneficiari possono rivolgersi al Soggetto incaricato con il quale è stato sottoscritto il Contratto. In alternativa possono contattare Aviva:

- al numero verde 800.114433 (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 18.00);
- all'indirizzo e-mail: [liquidazioni\\_vita@aviva.com](mailto:liquidazioni_vita@aviva.com).

Qualunque sia la modalità scelta, la richiesta di liquidazione deve essere sempre accompagnata dalla seguente documentazione.

**Le richieste di liquidazione incomplete comportano tempi di liquidazione più lunghi.**

**Le spese per procurarsi questi documenti sono a carico degli aventi diritto.**

#### RISCATTO TOTALE E PARZIALE DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE E RISCATTO DEL CONTRATTO

Se la richiesta di liquidazione viene effettuata **presso il Soggetto incaricato**:

- la Contraente/esecutore/legale rappresentante deve compilare il "modulo di liquidazione" e le dichiarazioni sottoscritte sono direttamente autenticate dal Soggetto incaricato;
- la Contraente/ esecutore/legale rappresentante deve inviare ad Aviva:
  - a) IN CASO DI RISCATTO TOTALE DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE copia autenticata dal Soggetto incaricato, di almeno uno dei seguenti documenti:

- lettera di dimissioni o licenziamento del Dipendente;
  - libretto di lavoro;
  - modulo C/CRL inviato al centro per l'impiego
  - copia della Visura Camerale o documento equipollente aggiornata.
- b) IN CASO DI RISCATTO PARZIALE DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE la documentazione necessaria a comprovare il diritto di richiedere l'anticipazione (es. copia della richiesta di anticipazione effettuata dal Dipendente al datore di lavoro/Contraente).

Se la richiesta di liquidazione NON è effettuata presso il Soggetto incaricato, la Contraente/esecutore/legale rappresentante deve inviare ad Aviva:

- richiesta di liquidazione con l'indicazione del numero di polizza alla quale si fa riferimento;
- copia di un valido documento di identità della Contraente/esecutore/legale rappresentante;
- copia del codice fiscale della Contraente/esecutore/legale rappresentante;
- dichiarazione sottoscritta dalla Contraente/esecutore/legale rappresentante con indicato l'intestatario del conto corrente bancario ed il codice IBAN;
- indicazione della professione/settore di attività della Contraente;
- indicazione F.A.T.C.A.: la Contraente o l'Intestatario del conto corrente di accredito, se persona diversa dalla Contraente, deve indicare l'eventuale residenza fiscale negli Stati Uniti d'America indicando il CODICE TIN. Solo per le persone fisiche, se la Contraente o l'Intestatario non ha residenza fiscale negli Stati Uniti d'America ma si è in presenza di uno dei seguenti elementi: luogo di nascita, cittadinanza, domicilio, conto corrente o esecutore/delegato U.S. (Stati Uniti d'America), il soggetto deve fornire, oltre al documento di identità non US (carta d'identità o passaporto), il Certificato di Perdita di Cittadinanza US o l'evidenza che il soggetto trascorre più di 183 giorni fuori dagli USA. Specificare residenza fiscale e cittadinanza;
- in presenza dell'Esecutore dell'operazione: dovrà essere allegata la copia della procura, attestante i poteri conferiti al Procuratore per agire in nome e per conto della Contraente sia essa persona fisica o persona giuridica;
- recapito telefonico e/o indirizzo e-mail della Contraente/esecutore/legale rappresentante;
- dati anagrafici dei titolari effettivi della Contraente, identificabili nella persona fisica o nelle persone fisiche che in ultima istanza, possiedono o controllano un'entità giuridica, tale criterio viene soddisfatto ove la percentuale corrisponda al 25% più 1 dei partecipanti al capitale sociale, o al patrimonio dell'entità giuridica;
- indicazione se i Titolari effettivi della Contraente rivestono la qualità di P.E.P.;
- copia della Visura Camerale o documento equipollente aggiornata.
- IN CASO DI RISCATTO TOTALE: copia della lettera di dimissioni o licenziamento del dipendente, o in alternativa copia del libretto di lavoro oppure il modulo C/CRL inviato al centro per l'impiego;
- IN CASO DI RISCATTO PARZIALE: documentazione necessaria a comprovare il diritto di richiedere l'anticipazione (es: copia della richiesta di anticipazione effettuata dal dipendente al datore di lavoro/Contraente);


#### **LIQUIDAZIONE A SCADENZA DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE**

Se la richiesta di liquidazione viene effettuata presso il Soggetto incaricato, la Contraente deve compilare il "modulo di liquidazione" e le dichiarazioni sono direttamente autenticate dal Soggetto incaricato.

Se la richiesta di liquidazione NON è effettuata presso il Soggetto incaricato, la Contraente/Esecutore/Legale Rappresentante deve inviare ad Aviva:

- richiesta di liquidazione con l'indicazione del numero di polizza alla quale si fa riferimento;
- copia di un valido documento di identità della Contraente/esecutore/legale rappresentante;
- copia del codice fiscale della Contraente/esecutore/legale rappresentante;
- dichiarazione sottoscritta dalla Contraente/esecutore/legale rappresentante con indicato l'intestatario del conto corrente bancario ed il codice IBAN;
- indicazione della professione/settore di attività della Contraente;
- indicazione F.A.T.C.A.: la Contraente o l'Intestatario del conto corrente di accredito, se persona diversa dalla Contraente, deve indicare l'eventuale residenza fiscale negli Stati Uniti d'America indicando il CODICE TIN. Solo per le persone fisiche, se la Contraente o l'Intestatario non ha residenza fiscale negli Stati Uniti d'America ma si è in presenza di uno dei seguenti elementi: luogo di nascita, cittadinanza, domicilio, conto corrente o esecutore/delegato U.S. (Stati Uniti d'America), il soggetto deve fornire, oltre al documento di identità non US (carta d'identità o

	<p>passaporto), il Certificato di Perdita di Cittadinanza US o l'evidenza che il soggetto trascorre più di 183 giorni fuori dagli USA. Specificare residenza fiscale e cittadinanza;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• in presenza dell'Esecutore dell'operazione: dovrà essere allegata la copia della procura, attestante i poteri conferiti al Procuratore per agire in nome e per conto della Contraente sia esso persona fisica sia esso persona giuridica;</li> <li>• recapito telefonico e/o indirizzo e-mail della Contraente/esecutore/legale rappresentante;</li> <li>• dati anagrafici dei titolari effettivi della Contraente, identificabili nella persona fisica o nelle persone fisiche che in ultima istanza, possiedono o controllano un'entità giuridica, tale criterio viene soddisfatto ove la percentuale corrisponda al 25% più 1 dei partecipanti al capitale sociale, o al patrimonio dell'entità giuridica;</li> <li>• indicazione se i Titolari effettivi della Contraente rivestono la qualità di P.E.P.;</li> <li>• copia della Visura Camerale o documento equipollente aggiornata.</li> </ul>
	<p><b>Prescrizione</b>  Ai sensi dell'articolo 2952 del Codice civile, i diritti derivanti dai contratti di assicurazione sulla vita si prescrivono in 10 anni dal giorno in cui si è verificato il fatto su cui i diritti stessi si fondano, fatte salve specifiche disposizioni di legge. Pertanto, decorso tale termine non sarà più possibile far valere alcun diritto sulle somme derivanti dal presente Contratto di assicurazione. Le imprese di assicurazione sono obbligate a versare le somme non reclamate a favore dell'apposito Fondo per l'indennizzo dei risparmiatori vittime di frodi finanziarie istituito dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.</p>
	<p><b>Erogazione della prestazione</b>  Aviva liquida l'importo dovuto – verificata la sussistenza dell'obbligo di liquidazione – entro 30 giorni dalla data di ricevimento della richiesta completa di tutti i documenti necessari.</p>
<b>Dichiarazioni inesatte o reticenti</b>	Non sono previste dichiarazioni della Contraente sul rischio da assicurare che possono compromettere il diritto alla prestazione.

 <b>Quando e come devo pagare?</b>	
<b>Premio</b>	<p>La Contraente paga per ciascuna Posizione individuale inserita nella Polizza Collettiva premi ricorrenti che possono essere di importo costante o variare nel corso della Durata contrattuale.  L'importo minimo del Premio ricorrente relativo ad ogni Posizione individuale è pari a 1.200 euro in caso di pagamento annuale. Se il pagamento è mensile la somma dei Premi ricorrenti versati nell'anno dovrà essere almeno pari a 2.400 euro.</p> <p>Dopo la Data di decorrenza del Contratto è possibile integrare il Contratto con Versamenti aggiuntivi. L'importo minimo del Versamento aggiuntivo è di 1.200 euro. La Contraente ha la facoltà di versare in qualsiasi momento l'importo di T.F.R. già maturato per gli anni precedenti, anche suddividendolo in più Versamenti aggiuntivi.</p> <p>Il pagamento dei Premi e dei Versamenti aggiuntivi viene effettuato a fronte di un'Appendice-elenco emessa da Aviva.  Il pagamento del primo Premio ricorrente viene effettuato dalla Contraente ad Aviva alla data di Perfezionamento del contratto mentre il pagamento dei successivi Premi ricorrenti (rinnovi) viene effettuato il 31 dicembre di ogni anno.  Il pagamento di ciascun Versamento aggiuntivo avviene al momento della sottoscrizione della relativa sezione nella "proposta" e viene quietanzato direttamente sulla stessa.</p> <p>Il pagamento dei Premi ricorrenti e dei Versamenti aggiuntivi viene effettuato mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• assegno circolare/bancario emesso dalla Contraente (o dal rappresentante legale dell'azienda Contraente) intestato ad Aviva Life S.p.A., oppure al Soggetto incaricato nella sua qualità di intermediario autorizzato da Aviva;</li> <li>• bonifico bancario effettuato dalla Contraente ed intestato ad Aviva Life S.p.A. – codice IBAN IT74J0503411701000000100378 - oppure al Soggetto incaricato nella sua qualità di intermediario autorizzato da Aviva.</li> </ul> <p><b>Se la Contraente sospende il pagamento dei premi, il Contratto rimane in vigore e la Contraente potrà, comunque, riprendere in qualsiasi momento il pagamento dei Premi ricorrenti senza dover corrispondere i premi arretrati.</b></p>
<b>Rimborso</b>	Il presente Contratto non prevede rimborsi di Premio.

<b>Sconti</b>	Il presente Contratto non prevede agevolazioni finanziarie o sconti.
---------------	--

## Quando comincia la copertura e quando finisce?

<b>Durata</b>	<p>A seguito della Convenzione contenuta nella Proposta stipulata tra la Contraente e Aviva e della compilazione della Scheda di adesione relativa alle Posizioni individuali, viene emessa l'Appendice-elenco al Contratto.</p> <p>Il Contratto è perfezionato il giorno in cui la Contraente ha sottoscritto l'Appendice-elenco emessa da Aviva e ha pagato il primo Premio ricorrente relativo a tutte le Posizioni individuali riportate nella stessa.</p> <p>Il Contratto si perfeziona solo se sono stati prima rispettati gli obblighi di adeguata verifica della clientela attraverso la compilazione del relativo modulo.</p> <p>Con riferimento alle singole Posizioni individuali inizialmente inserite nel Contratto, la prestazione decorre dalle ore 24.00 del giorno di Perfezionamento del contratto stesso.</p> <p>Se una nuova Posizione individuale entra nel Contratto in corso d'anno, la prestazione decorre dalle ore 24.00 della data riportata nell'Appendice-elenco a condizione che sia stato pagato il primo Premio ricorrente.</p> <p><b>Durata della Convenzione</b></p> <p>La Durata della Convenzione stipulata tra Aviva e la Contraente è fissa ed è pari a 10 anni.</p> <p>La scadenza della Convenzione - sempre che non siano scadute tutte le Posizioni individuali - viene differita automaticamente di cinque anni in cinque anni.</p> <p><b>Durata della Posizione individuale</b></p> <p>Per ogni singola Posizione individuale la Durata è pari alla differenza tra il compimento dell'età pensionabile, convenzionalmente fissata in 70 anni, e l'età del dipendente (in anni interi) alla Data di decorrenza della sua Posizione individuale, con un minimo di 5 anni.</p>
<b>Sospensione</b>	Non è prevista la sospensione delle garanzie.

## Come posso revocare la Proposta, recedere dal Contratto o risolvere il Contratto?

<b>Revoca</b>	Il presente Contratto non prevede l'esercizio della revoca della Proposta in considerazione delle modalità di Perfezionamento dello stesso.
<b>Recesso</b>	<p>La Contraente può recedere dal Contratto entro 30 giorni dalla data di perfezionamento dello stesso.</p> <p>La Contraente può esercitare il diritto di Recesso con una delle seguenti modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rivolgendosi direttamente al Soggetto incaricato;</li> <li>- inviando ad Aviva una raccomandata con ricevuta di ritorno contenente gli elementi identificativi del Contratto;</li> <li>- inviando all'ufficio polizze collettive di Aviva una e-mail contenente la richiesta firmata dalla Contraente.</li> </ul> <p>Entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di Recesso, Aviva rimborsa alla Contraente il premio pagato.</p>
<b>Risoluzione</b>	La sospensione del pagamento dei premi non risolve il Contratto.

## Sono previsti riscatti o riduzioni? SÌ NO

<b>Valori di riscatto e riduzione</b>	<p><u>RISCATTO TOTALE DEL CONTRATTO</u></p> <p>Il valore di riscatto totale del Contratto è pari alla somma dei singoli valori di riscatto determinati su ogni singola Posizione individuale.</p> <p>Il <u>Capitale maturato</u> da riscattare per ogni singola Posizione individuale è calcolato da Aviva come somma algebrica dei seguenti importi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capitale maturato in vigore al 31 dicembre che precede o coincide con la data in cui Aviva riceve la richiesta di riscatto, diminuito di eventuali parti di capitale disinvestite tramite riscatti parziali richiesti dalla Contraente successivamente al 31 dicembre, rivalutato per il tempo trascorso dal 31 dicembre alla data in cui Aviva riceve la richiesta di riscatto;</li> </ul>
---------------------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>le eventuali rate di Premio ricorrente (in caso di frazionamento del premio) e i Versamenti aggiuntivi effettuati dopo il 31 dicembre – al netto dei costi -, rivalutati pro-rata per il tempo trascorso fra l’operazione di investimento e la data in cui Aviva riceve la richiesta di riscatto.</li> </ul> <p>Il <u>valore di Riscatto</u> per ogni singola Posizione individuale si ottiene applicando al Capitale maturato da riscattare la penalità di riscatto indicata nella “Tabella sui Costi per il riscatto totale” della Sezione “Quali Costi devo sostenere?”.</p> <p><b>RISCATTO TOTALE DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE</b></p> <p>La singola Posizione individuale è riscattabile solo nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro. Il <u>valore di Riscatto</u> per ogni singola Posizione individuale è calcolato da Aviva come somma algebrica dei seguenti importi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Capitale maturato in vigore al 31 dicembre che precede o coincide con la data in cui Aviva riceve la richiesta di riscatto, diminuito di eventuali parti di capitale disinvestite tramite riscatti parziali richiesti dalla Contraente successivamente al 31 dicembre, rivalutato per il tempo trascorso dal 31 dicembre alla data in cui Aviva riceve la richiesta di riscatto;</li> <li>le eventuali rate di Premio ricorrente (in caso di frazionamento del premio) e i Versamenti aggiuntivi effettuati dopo il 31 dicembre – al netto dei costi -, rivalutati pro-rata per il tempo trascorso fra l’operazione di investimento e la data in cui Aviva riceve la richiesta di riscatto.</li> </ul> <p><b>Non sono previste penalità.</b></p> <p><b>RISCATTO PARZIALE DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE</b></p> <p>Se la Contraente concede un'anticipazione alla Posizione individuale, alle condizioni previste dall'Articolo 2120 del Codice civile, alla Contraente è liquidato l'importo concesso come anticipazione calcolato con le stesse modalità previste al precedente punto RISCATTO TOTALE DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE; tale importo sarà detratto dall'ammontare complessivo del Capitale maturato relativo alla Posizione individuale.</p> <p>La prestazione dovuta da Aviva non può essere superiore al Capitale maturato al 31 dicembre di ogni anno.</p> <p><b>Al momento del Riscatto l'importo liquidato può risultare inferiore a quanto pagato per uno o più motivi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rivalutazione negativa applicata al Capitale investito;</li> <li>- costi previsti dal Contratto;</li> <li>- eventuali penalità di riscatto.</li> </ul> <p><b>Aviva riconosce un Tasso minimo garantito dello 0% solo alla scadenza contrattuale</b></p> <p style="text-align: center;">* * * * *</p> <p>Date le caratteristiche del presente Contratto, non esiste possibilità di sospensione/riattivazione dello stesso e non esiste valore di riduzione.</p>
<p><b>Richiesta di informazioni</b></p>	<p>Per qualsiasi informazione relativa al riscatto, la Contraente può rivolgersi direttamente ad:  Aviva Life S.p.A.  Via A. Scarsellini n.14  20161 Milano  Numero verde: 800.11.44.33  Fax: 02-27.75.490  e-mail: liquidazione_vita@aviva.com.</p> <p>Aviva risponde più breve tempo possibile e comunque entro 20 giorni dalla data di ricevimento della richiesta.</p>



### A chi è rivolto questo prodotto?

Il prodotto risponde ad esigenze di gestione del risparmio ed è rivolto alle Imprese, Società, Enti, e Associazioni aventi conoscenze e/o esperienze di base del mercato assicurativo e finanziario, che intendono effettuare un accantonamento del Trattamento di Fine Rapporto dei propri Dipendenti e che intendono almeno conservare il valore del proprio capitale, senza alcuna perdita, investendolo nel medio periodo, con una bassa tolleranza al rischio finanziario.





## Quali Costi devo sostenere?

I costi sono dettagliatamente riportati nella Sezione “QUALI SONO I COSTI” del DOCUMENTO CONTENENTE LE INFORMAZIONI CHIAVE. In aggiunta ai costi ivi riportati, di seguito vengono indicati i costi a carico della Contraente relativi all’esercizio di prerogative individuali nonché i costi di intermediazione.

### TABELLA SUI COSTI PER IL RISCATTO TOTALE

DATA DI RICEVIMENTO DELLA RICHIESTA DI RISCATTO	PENALITÀ DI RISCATTO
nel corso del 1° anno	non ammesso
nel corso del 2° anno	2,00%
nel corso del 3° anno	1,00%
dal 4° anno	nessuna penalità

### TABELLA SUI COSTI PER L’EROGAZIONE DELLA RENDITA

Non è contemplata l’opzione di erogazione in rendita.

### COSTI PER L’ESERCIZIO DELLE OPZIONI

Non sono previste opzioni.

### COSTI DI INTERMEDIAZIONE

La quota parte percepita dall’intermediario con riferimento all’intero flusso commissionale relativo al prodotto è pari al 63,26%.



## Quali sono i rischi e qual è il potenziale rendimento?

Aviva riconosce una Percentuale di rivalutazione annua, che può essere sia positiva che negativa, determinata sulla base del Rendimento finanziario della Gestione separata la cui variabilità è determinata in primo luogo dall’andamento dei tassi di interesse nella Zona Euro. Il Rendimento finanziario conseguito dalla Gestione separata e preso in considerazione per la Rivalutazione annua si riferisce ai 12 mesi precedenti il 3° mese anteriore a quello della Ricorrenza annua del Contratto (31/12), e viene determinato con i criteri indicati all’art. 5 del Regolamento della Gestione separata stessa.

La Percentuale della rivalutazione annua riconosciuta è pari al Rendimento finanziario diminuito della Commissione di gestione annua pari all’1%.

Aviva:

- garantisce la conservazione del Capitale investito, riconoscendo un Tasso minimo garantito dello 0%, solo alla scadenza della Posizione individuale;
- NON garantisce la conservazione del Capitale investito nei seguenti casi:
  - Riscatto totale del Contratto;
  - Riscatto totale della Posizione individuale;
  - Riscatto parziale della Posizione individuale.

**In ogni caso, nel corso della Durata contrattuale, l’importo della Rivalutazione annua NON si consolida al Capitale maturato. Pertanto, la Contraente NON acquisisce in via definitiva tale importo.**

La Rivalutazione annua delle singole Posizioni individuali è applicata:

- a) per un anno intero, relativamente al Capitale maturato rivalutato fino al 31/12 precedente e non successivamente riscattato;
- b) in pro – rata temporis:
  - in caso di ingresso di una nuova Posizione individuale in corso d’anno;
  - in caso di sottoscrizione del Contratto in corso d’anno;
  - per eventuali parti di capitale acquisite nel corso dell’anno (rate mensili del Premio ricorrente o eventuali Versamenti aggiuntivi) con riferimento al periodo intercorrente tra la data di pagamento del premio e il successivo 31 dicembre.

Per ogni Posizione individuale il Capitale maturato rivalutato al 31 dicembre è pari al Capitale maturato al 31 dicembre precedente:

- aumentato o diminuito della Rivalutazione annua;

- aumentato delle eventuali parti di capitale derivanti da Versamenti aggiuntivi e dalle eventuali rate mensili del Premio ricorrente effettuati negli ultimi 12 mesi, ciascuna rivalutata pro-rata, cioè per il tempo trascorso fra la data di investimento e il successivo 31 dicembre;
- diminuito delle eventuali parti di capitale disinvestite con Riscatti parziali effettuati negli ultimi 12 mesi, ciascuna rivalutata pro-rata, cioè per il tempo trascorso fra la data di disinvestimento e il successivo 31 dicembre.

## COME POSSO PRESENTARE I RECLAMI E RISOLVERE LE CONTROVERSIE?

<b>IVASS o CONSOB</b>	Se il reclamo presentato ad Aviva ha esito insoddisfacente o risposta tardiva, è possibile rivolgersi all'IVASS, Via del Quirinale, 21 – 00187 Roma, fax 06.42133206, PEC: ivass@pec.ivass.it secondo le modalità indicate su <a href="http://www.ivass.it">www.ivass.it</a> o alla CONSOB, via Giovanni Battista Martini n. 3 – 00189 Roma, secondo le modalità indicate su <a href="http://www.consob.it">www.consob.it</a> .
<b>PRIMA DI RICORRERE ALL'AUTORITÀ GIUDIZIARIA è possibile avvalersi di sistemi alternativi di risoluzione delle controversie, quali:</b>	
<b>Mediazione</b>	Interpellando un Organismo di Mediazione tra quelli presenti nell'elenco del Ministero di Giustizia, consultabile sul sito <a href="http://www.giustizia.it">www.giustizia.it</a> . (Legge 9/8/2013, n.98).
<b>Negoziazione assistita</b>	Tramite richiesta del proprio avvocato all'Impresa di assicurazione.
<b>Altri sistemi Alternativi di risoluzione delle controversie</b>	Non previsti.

## REGIME FISCALE

<b>Trattamento fiscale applicabile al Contratto</b>	<u>REGIME FISCALE DEI PREMI</u> I premi pagati per le assicurazioni sulla vita non sono soggetti ad alcuna imposta.
	<u>TASSAZIONE DELLE SOMME ASSICURATE</u> Come da disposizioni vigenti alla data di redazione della presente documentazione contrattuale, alle somme corrisposte in dipendenza del Contratto viene applicata la seguente tassazione: sul rendimento finanziario maturato in ogni posizione individuale è applicata un'imposta sostitutiva delle imposte sui redditi nella misura pari al 26%. L'imposta è applicata sulla differenza fra il capitale percepito e l'ammontare dei premi pagati, per ciascuna Posizione individuale, in conformità a quanto previsto dall'art. 45, comma 4 del D.P.R. n. 917 del 22/12/ 1986. La predetta imposta sostitutiva non deve essere applicata relativamente alle somme corrisposte a soggetti che esercitano attività d'impresa. Infatti, ai sensi della normativa vigente, la disciplina sopra riportata va coordinata con altre disposizioni fiscali (deducibilità dal reddito d'impresa ecc.) la cui applicazione può dipendere da una serie di elementi. I proventi delle polizze vita, per la parte riferibile ai titoli pubblici italiani e titoli obbligazionari equiparati emessi dagli Stati con i quali l'Italia abbia stipulato un accordo che assicuri un effettivo scambio di informazioni, sono soggetti a tassazione con aliquota del 26% applicata ad una base imponibile pari al 48,08% dell'ammontare realizzato per tener conto del regime fiscale agevolato ad essi applicabile.
	<u>DIRITTO PROPRIO DEL BENEFICIARIO</u> Ai sensi dell'Art. 1920 del Codice civile il Beneficiario acquista, per effetto della designazione, un diritto proprio ai vantaggi dell'assicurazione.

**L'IMPRESA DI ASSICURAZIONE HA L'OBBLIGO DI TRASMETTERTI, ENTRO SESSANTA GIORNI DALLA DATA PREVISTA NELLE CONDIZIONI DI ASSICURAZIONE PER LA RIVALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI ASSICURATE, IL DOCUMENTO UNICO DI RENDICONTAZIONE DELLA TUA POSIZIONE ASSICURATIVA.**

**PER QUESTO CONTRATTO L'IMPRESA DI ASSICURAZIONE DISPONE DI UN'AREA INTERNET RISERVATA AL CONTRAENTE (c.d. HOME INSURANCE), PERTANTO DOPO LA SOTTOSCRIZIONE POTRAI CONSULTARE TALE AREA E UTILIZZARLA PER GESTIRE TELEMATICAMENTE IL CONTRATTO MEDESIMO.**


## GUIDA ALLA LETTURA DELLE CONDIZIONI DI ASSICURAZIONE

Questa pagina di sintesi fornisce alcune informazioni utili a comprendere delle Condizioni di assicurazione. Nella redazione sono state seguite le linee guida di Ania, Associazione Nazionale fra le Imprese Assicuratrici, sui Contratti Semplici e Chiari.

### LEGENDA

Per rendere più chiare le Condizioni di assicurazione sono stati utilizzati i seguenti strumenti:

- Frasi in **grassetto** per indicare:
  - o possibilità di perdere un diritto
  - o limitazione delle garanzie
  - o oneri a carico della Contraente
  - o avvertenze
- Frasi **evidenziate in grigio** per indicare: clausole onerose soggette ad approvazione specifica quando viene sottoscritta la Proposta
- box rossi per indicare avvertenze sui rischi finanziari



**QUALI SONO I RISCHI E QUAL È IL POTENZIALE RENDIMENTO**

Nei **DOCUMENTO CONTENENTE LE INFORMAZIONI CHIAVE**, al prodotto è stato assegnato un indicatore di rischio su una scala da 1 a 7 con rischio crescente.

- box blu a quadretti per fornire esempi pratici per spiegare quanto riportato negli articoli

**ESEMPI**

**Attenzione: gli importi riportati sono meramente indicativi e basati su ipotesi di calcolo che potrebbero non trovare conferma nel corso del Contratto.**

- rimandi alle informazioni aggiuntive contenute negli allegati alle condizioni di assicurazione contrassegnati dall'icona: → allegato "....."
- Lettere maiuscole per dare evidenza alle parole contenute nel glossario
- box di approfondimento



**"PER CAPIRE MEGLIO"**

**Gli esempi ed i box di approfondimento non impegnano in alcun modo Aviva e non hanno valore contrattuale.**

## CONTATTI

### Assistenza clienti



Numero Verde gratuito anche da cellulare



MyAviva le consente di accedere alla sua posizione assicurativa in ogni momento. Attivi subito il suo account su [www.aviva.it](http://www.aviva.it)

## INDICE

PREMESSA .....	1
 QUALI SONO LE PRESTAZIONI? .....	1
Art. 1 - PRESTAZIONE.....	1
Art. 2 - DEFINIZIONE E DETERMINAZIONE DEL CAPITALE INVESTITO E DEL CAPITALE MATURATO .....	2
Art. 3 - RIVALUTAZIONE ANNUA DEL CAPITALE MATURATO .....	2
 CHE OBBLIGHI HO? QUALI OBBLIGHI HA AVIVA? .....	4
Art. 4 - ELENCO DELLE POSIZIONI INDIVIDUALI .....	4
Art. 5 - COMUNICAZIONI IN CORSO DI CONTRATTO .....	4
Art. 6 - MODALITÀ E TEMPISTICHE DI LIQUIDAZIONE .....	5
 QUANDO E COME DEVO PAGARE? .....	6
Art. 7 - PREMI .....	6
Art. 8 - TEMPISTICHE E MODALITÀ DI PAGAMENTO DEI PREMI .....	6
Art. 9 - SOSPENSIONE E RIPRESA DEL PAGAMENTO DEI PREMI RICORRENTI .....	6
 QUANDO COMINCIA LA COPERTURA E QUANDO FINISCE? .....	6
Art. 10 - PERFEZIONAMENTO E DECORRENZA DEL CONTRATTO E DELLE POSIZIONI INDIVIDUALI .....	6
Art. 11 - DURATA DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE E DELLA CONVENZIONE .....	7
 COME POSSO REVOCARE LA PROPOSTA, RECEDERE DAL CONTRATTO O RISOLVERE IL CONTRATTO?.....	7
Art. 12 - REVOCA DELLA PROPOSTA .....	7
Art. 13 - DIRITTO DI RECESSO DELLA CONTRAENTE .....	7
 QUALI COSTI DEVO SOSTENERE? .....	8
Art. 14 - COSTI .....	8
 SONO PREVISTI RISCATTI? .....	8
Art. 15 - RISCATTO .....	8

ALTRE INFORMAZIONI .....	11
Art. 16 - BENEFICIARI .....	11
Art. 17 - CESSIONE, PEGNO E VINCOLO .....	11
Art. 18 - FORO COMPETENTE .....	11
Art. 19 - RINVIO ALLE NORME DI LEGGE .....	11
ALLEGATI.....	12
REGOLAMENTO DELLA GESTIONE SEPARATA DENOMINATA “GESTIONE FORME INDIVIDUALI – LIFIN” .....	12
DOCUMENTI PER CHIEDERE LE LIQUIDAZIONI .....	15
INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.....	17
GLOSSARIO .....	20

## CONDIZIONI DI ASSICURAZIONE AVIVA BUSINESS TFR (Tariffa CC03)

### PREMESSA

Questo Contratto è un programma assicurativo consistente in un'assicurazione collettiva in forma di capitalizzazione a premi ricorrenti destinato alle Aziende, che devono provvedere all'accantonamento del TFR.

Il Trattamento di Fine Rapporto (T.F.R.) è un'indennità (ex Art. 2120 C.C.) che spetta al lavoratore dipendente al momento della cessazione del rapporto di lavoro. Annualmente, l'Azienda è obbligata ad accantonare, in appositi fondi di bilancio, quote della retribuzione annuale di ciascun lavoratore dipendente che non siano destinate alla previdenza complementare o all'apposito Fondo istituito presso l'INPS per effetto del D. Lgs. 252/2005.

Le presenti Condizioni che sono state redatte da Aviva Life S.p.A., fanno parte integrante della Convenzione stipulata tra Aviva e la Contraente del Contratto e saranno applicate con riferimento a ciascuna Posizione individuale che viene creata per ogni dipendente.

### Per comunicare con Aviva

Aviva Life S.p.A. via A. Scarsellini n. 14 - 20161 Milano

Numero verde 800 11 44 33 (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 18.00)

E-mail:

- per informazioni relative al perfezionamento e alla gestione del Contratto: polizze\_collettive@aviva.com
- per informazioni relative alle liquidazioni: liquidazioni\_vita@aviva.com



## QUALI SONO LE PRESTAZIONI?

### Art. 1 - PRESTAZIONE

Alla scadenza di ciascuna Posizione individuale inserita nell'Appendice-elenco (secondo quanto previsto dall'Art. 4 - COMUNICAZIONI DA PARTE DELLA CONTRAENTE), Aviva liquida il Capitale a scadenza pari al maggior valore tra:

- il Capitale investito al netto della parte di premi imputabile ai Riscatti parziali;
- il capitale derivante dalla somma dei seguenti importi:
  - il Capitale maturato rivalutato al 31 dicembre che precede o che coincide con la data di scadenza della Posizione individuale, diminuito di eventuali "quote" di capitale disinvestite per anticipazione richiesta successivamente al 31 dicembre, rivalutato per il tempo eventualmente trascorso dal 31 dicembre dell'anno precedente fino alla data di scadenza della Posizione individuale;
  - gli eventuali versamenti aggiuntivi e le eventuali rate mensili, in caso di frazionamento, pagati successivamente al 31 dicembre dell'anno precedente alla scadenza contrattuale, al netto dei costi, e rivalutati pro-rata per il tempo trascorso dalla data di pagamento alla data di scadenza della Posizione individuale.

Dopo la liquidazione del Capitale a scadenza per una singola Posizione individuale, la posizione stessa si estingue e nulla è più liquidato da Aviva in relazione ad essa.

**Aviva non assume alcuna responsabilità né presta alcuna garanzia circa i diritti del Dipendente a prestazioni diverse da quelle dichiarate e garantite, restando a carico della Contraente tutti gli obblighi e le responsabilità connesse alla risoluzione del rapporto di lavoro in forza di Legge.**



Il Capitale a scadenza può essere inferiore a quanto pagato a causa dei costi previsti dal Contratto.

Esempio – determinazione del capitale a scadenza

Premi ricorrenti pagati - euro	12.000,00
Capitale investito - euro	11.620,60
Capitale maturato alla scadenza - euro	11.305,78
<b>Capitale a scadenza - euro</b>	<b>11.620,60</b>

**Per calcolare il Capitale maturato è stato ipotizzato un Tasso di rendimento annua della Gestione separata pari allo 0,50% che determina una Rivalutazione negativa per effetto della Commissione di gestione trattenuta. L'esempio è stato elaborato per una singola Posizione individuale per una durata di 10 anni.**

## Art. 2 - DEFINIZIONE E DETERMINAZIONE DEL CAPITALE INVESTITO E DEL CAPITALE MATURATO

Il Capitale investito è pari alla somma dei seguenti importi:

- Premio ricorrente pagato (o rate mensili dei premi ricorrenti) al netto dei costi indicati all'Art. 14 - COSTI;
- eventuali Versamenti aggiuntivi pagati al netto dei costi indicati all'Art. 14 – COSTI.

Per ciascuna Posizione individuale il Capitale maturato ad una determinata data è pari al Capitale investito rivalutato alla stessa data e diminuito di eventuali Riscatti parziali richiesti dalla Contraente in precedenza.

**Esempio** – Capitale investito

		VALORI IN EURO
Premio ricorrente pagato (A)		1.200,00
Spesa fissa (B)		2,00
Caricamento percentuale	3%	
Importo Caricamento percentuale (C)		35,94
<b>Capitale investito (A-B-C)</b>		<b>1.162,06</b>

## Art. 3 - RIVALUTAZIONE ANNUA DEL CAPITALE MATURATO

Aviva:

- riconosce una Rivalutazione annua in occasione di ciascuna Ricorrenza annua del Contratto (fissata al 31/12). L'importo della Rivalutazione annua può essere sia positivo che negativo:
  - se l'importo è positivo il Capitale maturato è aumentato di tale importo;
  - se l'importo è negativo il Capitale maturato è ridotto di tale importo;
- garantisce la conservazione del Capitale investito, riconoscendo un Tasso minimo garantito dello 0%, solo alla scadenza della Posizione individuale;
- NON garantisce la conservazione del Capitale investito nei seguenti casi:
  - Riscatto totale della Contratto;
  - Riscatto totale della Posizione individuale;
  - Riscatto parziale della Posizione individuale.

**In ogni caso, nel corso della Durata contrattuale, l'importo della Rivalutazione annua NON si consolida al Capitale maturato. Pertanto, la Contraente NON acquisisce in via definitiva tale importo.**

### 3.1 – Percentuale di Rivalutazione annua

Entro la fine del mese che precede quello della Rivalutazione del Contratto (fissata al 31 dicembre), Aviva determina la Percentuale della rivalutazione annua attribuita al Contratto stesso sulla base del Rendimento finanziario della Gestione separata.

Il Rendimento finanziario, conseguito dalla Gestione separata e preso in considerazione per la Rivalutazione annua, si riferisce ai 12 mesi precedenti il 3° mese anteriore a quello della Rivalutazione del Contratto, determinato con i criteri indicati all'art. 5 del Regolamento della Gestione separata stessa (→ allegato "REGOLAMENTO DELLA GESTIONE SEPARATA "GESTIONE FORME INDIVIDUALI – LIFIN"").



### Esempio – Rendimento utilizzato per la Rivalutazione annua

Data decorrenza	01/10/2020
1° Rivalutazione del Contratto	31/12/2020
Mese del Rendimento finanziario utilizzato per la Rivalutazione annua	settembre 2020
2° Rivalutazione del Contratto	31/12/2021
Mese del Rendimento finanziario utilizzato per la Rivalutazione annua	settembre 2021

**La Percentuale della rivalutazione annua riconosciuta è pari al Rendimento finanziario come sopra definito diminuito della Commissione di gestione di cui al punto 14.2 – COSTO APPLICATO CON PRELIEVO SUL RENDIMENTO DELLA GESTIONE SEPARATA.**



Se la Percentuale della rivalutazione annua è negativa, il Capitale maturato viene ridotto della misura corrispondente.

La Percentuale della rivalutazione annua:

- può risultare negativa anche quando il Rendimento finanziario conseguito dalla Gestione separata è positivo ma inferiore alla Commissione di gestione trattenuta da Aviva;
- è negativa quando il Rendimento finanziario conseguito dalla Gestione separata è negativo. La percentuale viene ulteriormente ridotta per effetto della Commissione di gestione trattenuta da Aviva.

### 3.2 – Modalità di Rivalutazione del Capitale maturato

Ad ogni Ricorrenza annua del Contratto:

- la Percentuale della rivalutazione annua viene applicata al Capitale maturato per determinare la Rivalutazione annua;
- la Rivalutazione annua delle singole Posizioni individuali è applicata:
  - a) per un anno intero, relativamente al Capitale maturato rivalutato fino al 31/12 precedente e non successivamente riscattato;
  - b) in pro – rata temporis:
    - in caso di ingresso di una nuova Posizione individuale in corso d’anno;
    - in caso di sottoscrizione del Contratto in corso d’anno;
    - per eventuali parti di capitale acquisite nel corso dell’anno (rate mensili del Premio ricorrente o eventuali Versamenti aggiuntivi) con riferimento al periodo intercorrente tra la data di pagamento del premio e il successivo 31 dicembre.
- **la Rivalutazione annua attribuita al Capitale maturato NON si consolida allo stesso e, conseguentemente, il Capitale maturato può sia aumentare che diminuire;**
- l’importo della Rivalutazione annua è comunicato al Contraente entro 60 giorni dalla ricorrenza annua del Contratto.

Per ogni Posizione individuale il Capitale maturato rivalutato al 31 dicembre è pari al Capitale maturato al 31 dicembre precedente:

- aumentato o diminuito della Rivalutazione annua;
- aumentato delle eventuali parti di capitale derivanti da Versamenti aggiuntivi e dalle eventuali rate mensili del Premio ricorrente effettuati negli ultimi 12 mesi, ciascuna rivalutata pro-rata, cioè per il tempo trascorso fra la data di investimento e il successivo 31 dicembre;
- diminuito delle eventuali parti di capitale disinvestite con Riscatti parziali effettuati negli ultimi 12 mesi, ciascuna rivalutata pro-rata, cioè per il tempo trascorso fra la data di disinvestimento e il successivo 31 dicembre.

\* \* \* \* \*

In caso di disinvestimento per Riscatto il Capitale maturato è rivalutato pro-rata sulla base della Percentuale della rivalutazione annua applicata ai Contratti con Ricorrenza annua nello stesso mese in cui è effettuato il disinvestimento. Alla scadenza della singola Posizione individuale Aviva garantisce la conservazione del Capitale investito al netto della parte di premi imputabili ai Riscatti parziali.

## Esempio – Calcolo della rivalutazione annua

Decorrenza 31/12/2021  
Premio ricorrente 1.200,00  
Capitale investito 1.162,06

RICORRENZA	PREMIO RICORRENTE	CUMULO PREMI RICORRENTI	RENDIMENTO FINANZIARIO (*)	COMMISSIONE DI GESTIONE	PERCENTUALE DELLA RIVALUTAZIONE ANNUA	CAPITALE MATURATO
31/12/2022	1.200,00	2.400,00	2,50%	1,00%	1,50%	2.341,55
31/12/2023	1.200,00	3.600,00	1,00%	1,00%	0,00%	3.503,61
31/12/2024	1.200,00	4.800,00	0,00%	1,00%	-1,00%	4.630,63
31/12/2025	1.200,00	6.000,00	0,75%	1,00%	-0,25%	5.781,12
31/12/2026	1.200,00	7.200,00	0,50%	1,00%	-0,50%	6.914,27
31/12/2027	1.200,00	8.400,00	0,25%	1,00%	-0,75%	8.024,48

(\*) I Rendimenti finanziari riportati hanno un fine meramente esemplificativo e non impegnano in alcun modo Aviva.



### PER CAPIRE MEGLIO

Nel DOCUMENTO CONTENENTE LE INFORMAZIONI CHIAVE sono riportati nella sezione “Scenari di performance” gli “scenari” che indicano l’importo riscattabile in quattro differenti scenari di performance e in differenti anni.

Gli importi sono solo una stima della performance futura e varieranno a seconda della performance del mercato e del periodo di tempo per cui viene mantenuto l’investimento.



## CHE OBBLIGHI HO? QUALI OBBLIGHI HA AVIVA?

### Art. 4 - ELENCO DELLE POSIZIONI INDIVIDUALI

La Contraente si impegna a comunicare ad Aviva l’elenco delle Posizioni individuali da inserire nell’Appendice-elenco, specificando il premio previsto per ciascuna Posizione individuale.

**Se variano i dati anagrafici forniti alla sottoscrizione, la Contraente deve comunicarli subito ad Aviva, indicando anche il domicilio se trasferito all’estero.**

### Art. 5 - COMUNICAZIONI IN CORSO DI CONTRATTO

#### 5.1 – Comunicazioni di Aviva

##### ALLA DECORRENZA

- APPENDICE-ELENCO AL CONTRATTO  
Inviata alla Contraente dopo la sottoscrizione della Proposta e la compilazione della Scheda di adesione, contenente:
  - la Data di decorrenza del Contratto;
  - la data di decorrenza delle singole posizioni individuali;
  - l’importo del Premio da pagare relativamente alle singole Posizioni individuali inserite nel Contratto stesso.

##### IN CORSO DI CONTRATTO

- APPENDICE-ELENCO AL CONTRATTO  
Inviata alla Contraente dopo la compilazione della Scheda di adesione per i dipendenti che entrano nel Contratto dopo la data di decorrenza, contenente:
  - la data di decorrenza delle singole posizioni individuali;
  - l’importo del Premio da pagare relativamente alle singole Posizioni individuali.

- **DOCUMENTO UNICO DI RENDICONTAZIONE**

Entro 60 giorni dalla chiusura di ogni anno solare Aviva trasmette il “documento unico di rendicontazione” della posizione assicurativa, con le informazioni previste dalla normativa in vigore.

In questa occasione o alla prima comunicazione prevista dalla normativa vigente, Aviva comunica anche le eventuali variazioni delle informazioni contenute nelle condizioni di assicurazione a causa di modifiche alla normativa intervenute dopo il Perfezionamento del Contratto.

## **5.2 – Comunicazioni della Contraente**

La Contraente può comunicare con Aviva rivolgendosi direttamente ad Aviva Life S.p.A. mediante:

- lettera all'indirizzo via A. Scarsellini n. 14 - 20161 Milano;
- e-mail:
  - per informazioni relative al perfezionamento e gestione del Contratto: [polizze\\_collettive@aviva.com](mailto:polizze_collettive@aviva.com)
  - per informazioni relative alle liquidazioni all'ufficio liquidazione: [liquidazioni\\_vita@aviva.com](mailto:liquidazioni_vita@aviva.com)

Entro 20 giorni dalla ricezione della richiesta, Aviva fornisce riscontro ad ogni richiesta di informazione alla Contraente, o agli aventi diritto, in merito alla richiesta di ricevere le condizioni di assicurazione, all'esistenza o evoluzione del rapporto assicurativo e alle modalità di calcolo della prestazione assicurativa.

## **5.3 – Area clienti “MyAviva”**

La Contraente può controllare la propria posizione (condizioni di assicurazione, l'ultima prestazione assicurata, stato dei pagamenti dei premi e relative scadenze) anche nell'area clienti “MyAviva” sul sito [www.aviva.it](http://www.aviva.it).

Per accedere basta selezionare il link in homepage; dopo essersi registrato, la Contraente riceve, all'indirizzo di posta elettronica da lui indicato, la password di accesso.

## **Art. 6 - MODALITÀ E TEMPISTICHE DI LIQUIDAZIONE**

Per chiedere la liquidazione, occorre prima consegnare ad Aviva i documenti necessari a verificare l'effettiva esistenza dell'obbligo di liquidazione e a individuare gli aventi diritto.

Le richieste di liquidazione possono pervenire ad Aviva con una delle seguenti modalità:

- tramite il Soggetto incaricato, compilando il “modulo di richiesta liquidazione”;
- utilizzando il modulo liquidativo scaricabile dal sito internet [www.aviva.it](http://www.aviva.it);
- in carta semplice, inviandole ad Aviva con raccomandata con ricevuta di ritorno.

Per semplificare e velocizzare le informazioni e/o la fase di istruttoria, i Beneficiari possono rivolgersi al Soggetto incaricato con il quale è stato sottoscritto il Contratto. In alternativa possono contattare Aviva:

- al numero verde 800.114433 (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 18.00);
- all'indirizzo e-mail: [liquidazioni\\_vita@aviva.com](mailto:liquidazioni_vita@aviva.com).

Qualunque sia la modalità scelta, la richiesta di liquidazione deve essere sempre accompagnata dalla documentazione indicata nell'→ allegato “DOCUMENTI PER RICHIEDERE LE LIQUIDAZIONI”.

**Le richieste di liquidazione incomplete comportano tempi di liquidazione più lunghi.**

**Le spese per procurarsi questi documenti sono a carico degli aventi diritto.**

**Le liquidazioni sono effettuate entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta completa di tutti i documenti necessari.**

Dopo i 30 giorni sono dovuti gli interessi legali a partire dal termine stesso a favore degli aventi diritto.

Per data di ricevimento della richiesta si intende:

- la data in cui la Contraente firma il modulo di richiesta liquidazione presso il Soggetto incaricato, riportata in calce al modulo stesso;
- oppure
- la data in cui Aviva riceve la raccomandata con ricevuta di ritorno, se la richiesta di liquidazione è stata fatta direttamente ad Aviva.



## QUANDO E COME DEVO PAGARE?

### Art. 7 - PREMI

#### 7.1 – Premio ricorrente

La Contraente paga per ciascuna Posizione individuale inserita nella Polizza Collettiva premi ricorrenti che possono essere di importo costante o variare nel corso della Durata contrattuale.

L'importo minimo del Premio ricorrente relativo ad ogni Posizione individuale è pari a 1.200 euro in caso di pagamento annuale. Se il pagamento è mensile la somma dei Premi ricorrenti pagati nell'anno dovrà essere almeno pari a 2.400 euro.

#### 7.2 – Versamenti aggiuntivi

Dopo la Data di decorrenza del Contratto è possibile integrare il Contratto con Versamenti aggiuntivi. L'importo minimo del Versamento aggiuntivo è di 1.200 euro. La Contraente ha la facoltà di versare in qualsiasi momento l'importo di T.F.R. già maturato per gli anni precedenti, anche suddividendolo in più Versamenti aggiuntivi.

### Art. 8 - TEMPISTICHE E MODALITÀ DI PAGAMENTO DEI PREMI

#### 8.1 – Tempistiche di pagamento dei Premi ricorrenti e dei Versamenti aggiuntivi

Il pagamento dei Premi e dei Versamenti aggiuntivi viene effettuato a fronte di un'Appendice-elenco emessa da Aviva.

Il pagamento del primo Premio ricorrente viene effettuato dalla Contraente ad Aviva alla data di Perfezionamento del contratto mentre il pagamento dei successivi Premi ricorrenti (rinnovi) viene effettuato il 31 dicembre di ogni anno.

Il pagamento di ciascun Versamento aggiuntivo avviene al momento della sottoscrizione della relativa sezione nella "proposta" e viene quietanzato direttamente sulla stessa.

#### 8.2 – Modalità di pagamento

Il pagamento dei Premi ricorrenti e dei Versamenti aggiuntivi viene effettuato mediante:

- assegno circolare/bancario emesso dalla Contraente (o dal rappresentante legale dell'azienda Contraente) intestato ad Aviva Life S.p.A., oppure al Soggetto incaricato nella sua qualità di intermediario autorizzato da Aviva;
- bonifico bancario effettuato dalla Contraente ed intestato ad Aviva Life S.p.A. – codice IBAN IT74J050341170100000100378 - oppure al Soggetto incaricato nella sua qualità di intermediario autorizzato da Aviva.

**Non è ammesso in nessun caso il pagamento dei premi in contanti.**

### Art. 9 - SOSPENSIONE E RIPRESA DEL PAGAMENTO DEI PREMI RICORRENTI

Se la Contraente sospende il pagamento dei premi, il Contratto rimane in vigore e la Contraente potrà, comunque, riprendere in qualsiasi momento il pagamento dei Premi ricorrenti senza dover corrispondere i premi arretrati.




## QUANDO COMINCIA LA COPERTURA E QUANDO FINISCE?

### Art. 10 - PERFEZIONAMENTO E DECORRENZA DEL CONTRATTO E DELLE POSIZIONI INDIVIDUALI

A seguito della Convenzione, contenuta nella Proposta, stipulata tra la Contraente e Aviva e della compilazione della Scheda di adesione relativa alle Posizioni individuali, viene emessa l'Appendice-elenco al Contratto.

Il Contratto è perfezionato il giorno in cui la Contraente ha sottoscritto l'Appendice-elenco emessa da Aviva e ha pagato il primo Premio ricorrente relativo a tutte le Posizioni individuali riportate nella stessa.

Il Contratto si perfeziona solo se sono stati prima rispettati gli obblighi di  adeguata verifica della clientela attraverso la compilazione del relativo modulo.

Con riferimento alle singole Posizioni individuali inizialmente inserite nel Contratto, la prestazione di cui all'Art. 1 - PRESTAZIONE decorre dalle ore 24.00 del giorno di Perfezionamento del contratto stesso.

Se una nuova Posizione individuale entra nel Contratto in corso d'anno, la prestazione di cui all'Art. 1 - PRESTAZIONE decorre dalle ore 24.00 della data riportata nell'Appendice-elenco a condizione che sia stato pagato il primo Premio ricorrente.



#### PER CAPIRE MEGLIO

Il riciclaggio di denaro è l'atto di reinvestire capitali accumulati in modo illegale tramite attività apparentemente lecite quali, ad esempio, la sottoscrizione di un Contratto di assicurazione.

La normativa antiriciclaggio pone anche alle imprese di assicurazione l'obbligo di verificare, a scopo preventivo, la propria clientela attraverso un'indagine denominata "adeguata verifica".

### Art. 11 - DURATA DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE E DELLA CONVENZIONE

#### 11.1 - Durata della Convenzione

La Durata della Convenzione stipulata tra Aviva e la Contraente è fissa ed è pari a 10 anni.

La scadenza della Convenzione - sempre che non siano scadute tutte le Posizioni individuali - viene differita automaticamente di cinque anni in cinque anni.

Entrambe le Parti possono interrompere il rinnovo automatico manifestando la propria volontà **almeno 6 mesi prima della scadenza stessa mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento**.

In caso di disdetta la Contraente non potrà più pagare i Premi ricorrenti o i Versamenti aggiuntivi e le Posizioni individuali continueranno a rivalutarsi fino alla data di scadenza delle stesse.

#### 11.2 - Durata della Posizione individuale

Per ogni singola Posizione individuale la Durata è pari alla differenza tra il compimento dell'età pensionabile, convenzionalmente fissata in 70 anni, e l'età del dipendente (in anni interi) alla Data di decorrenza della sua Posizione individuale, con un minimo di 5 anni.

**Esempio** – Calcolo della durata della Posizione individuale

Data di nascita del dipendente	20/09/1977
Data di decorrenza	01/04/2021
Età del dipendente alla data di decorrenza	44
<b>Durata della Posizione individuale</b>	<b>26</b>



#### PER CAPIRE MEGLIO

Nella sezione "Per quanto tempo devo detenerlo? Posso ritirare il capitale prematuramente" del DOCUMENTO CONTENENTE LE INFORMAZIONI CHIAVE viene indicato il periodo minimo di detenzione raccomandato che rappresenta un'indicazione del periodo minimo di mantenimento del presente prodotto assicurativo al fine di coprire almeno i costi iniziali.



### COME POSSO REVOCARE LA PROPOSTA, RECEDERE DAL CONTRATTO O RISOLVERE IL CONTRATTO?

#### Art. 12 - REVOCA DELLA PROPOSTA

Il presente Contratto non prevede l'esercizio della revoca della Proposta in considerazione delle modalità di perfezionamento dello stesso.

#### Art. 13 - DIRITTO DI RECESSO DELLA CONTRAENTE

**La Contraente può recedere dal Contratto entro 30 giorni dalla data di perfezionamento dello stesso.**

Il Recesso libera la Contraente e Aviva da qualsiasi obbligazione futura derivante dal Contratto che è estinto dall'origine. La Contraente può esercitare il diritto di Recesso con una delle seguenti modalità:

- rivolgendosi direttamente al Soggetto incaricato;
- inviando ad Aviva una raccomandata con ricevuta di ritorno contenente gli elementi identificativi del Contratto;
- inviando all'ufficio polizze collettive di Aviva una e-mail contenente la richiesta firmata dalla Contraente.

Entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di Recesso, Aviva rimborsa alla Contraente il premio pagato. Dopo i 30 giorni Aviva liquida anche gli interessi legali.



## QUALI COSTI DEVO SOSTENERE?

### Art. 14 - COSTI

#### 14.1 - Costi sul premio

Aviva trattiene su ogni Premio ricorrente e Versamento aggiuntivo pagato dalla Contraente:

- una spesa fissa pari a **2 euro**;
- un **Caricamento percentuale pari al 3%**, applicato al Premio ricorrente e Versamento aggiuntivo al netto della spesa fissa.

#### 14.2 - Costo applicato con prelievo sul rendimento della Gestione separata

Aviva preleva ogni anno dal Rendimento finanziario della Gestione separata, una **Commissione di gestione pari all'1%**. Solo alla data di scadenza, la Commissione di gestione potrà essere applicata in misura ridotta o nulla al fine di garantire comunque il Tasso minimo garantito.



### PER CAPIRE MEGLIO

Nella sezione **"Quali sono i costi"** del DOCUMENTO CONTENENTE LE INFORMAZIONI CHIAVE, consegnato prima della sottoscrizione, viene rappresentato l'andamento dei costi nel corso della Durata del contratto e l'impatto di tali costi sul rendimento.



## SONO PREVISTI RISCATTI?

### Art. 15 - RISCATTO

Per esercitare il Riscatto la Contraente deve effettuare la richiesta:

- per il tramite del Soggetto incaricato attraverso la compilazione del "modulo di richiesta di liquidazione";
- utilizzando il modulo liquidativo scaricabile dal sito internet [www.aviva.it](http://www.aviva.it);
- in carta semplice, inviandola direttamente ad Aviva Life S.p.A., Via A. Scarsellini n. 14 -20161 Milano – a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno.

Nella richiesta la Contraente deve indicare la sua decisione di riscattare il Contratto oppure la singola Posizione individuale, come previsto nella sezione IN CASO DI RICHIESTA DI RISCATTO dell'→allegato "DOCUMENTI PER RICHIEDERE LE LIQUIDAZIONI".

Aviva liquida al Contraente il valore di Riscatto al netto delle eventuali imposte previste per legge.

In ogni caso, la Contraente può richiedere informazioni sul valore di riscatto (del Contratto e di ogni singola Posizione individuale) ad Aviva, che le fornisce nel più breve tempo possibile e comunque entro 20 giorni da quando riceve la richiesta.



Al momento del Riscatto l'importo liquidato può risultare inferiore a quanto pagato per uno o più motivi:

- rivalutazione negativa applicata al Capitale investito;
- costi previsti dal Contratto;
- eventuali penalità di riscatto.

Aviva riconosce un Tasso minimo garantito dello 0% solo alla scadenza contrattuale.

### 15.1 - Riscatto totale del Contratto

**Se è trascorso almeno un anno dalla Data di decorrenza, la Contraente può riscuotere il valore di riscatto.**

**In caso di riscatto totale del Contratto si ha l'estinzione anticipata del Contratto.**

Il valore di **riscatto totale del Contratto** è pari alla somma dei singoli valori di riscatto determinati su ogni singola Posizione individuale.

Il Capitale maturato da riscattare per ogni singola Posizione individuale è calcolato da Aviva come somma algebrica dei seguenti importi:

- Capitale maturato in vigore al 31 dicembre che precede o coincide con la data in cui Aviva riceve la richiesta di riscatto, diminuito di eventuali parti di capitale disinvestite tramite riscatti parziali richiesti dalla Contraente successivamente al 31 dicembre, rivalutato per il tempo trascorso dal 31 dicembre alla data in cui Aviva riceve la richiesta di riscatto;
- le eventuali rate di Premio ricorrente (in caso di frazionamento del premio) e i Versamenti aggiuntivi effettuati dopo il 31 dicembre – al netto dei costi -, rivalutati pro-rata per il tempo trascorso fra l'operazione di investimento e la data in cui Aviva riceve la richiesta di riscatto.

Il valore di Riscatto per ogni singola Posizione individuale coincide con il Capitale maturato da riscattare se sono interamente trascorsi almeno 3 anni dalla Data di decorrenza; in caso contrario il valore di riscatto si ottiene **applicando al Capitale maturato da riscattare la penalità di riscatto indicata nella tabella che segue**, determinata in funzione della data in cui Aviva riceve la richiesta di riscatto:

DATA DI RICEVIMENTO DELLA RICHIESTA DI RISCATTO	PENALITÀ DI RISCATTO
nel corso del 1° anno	non ammesso
nel corso del 2° anno	2,00%
nel corso del 3° anno	1,00%
dal 4° anno	nessuna penalità

**Non è previsto il Riscatto parziale del Contratto se non attraverso il riscatto totale delle singole Posizioni, fatto salvo quanto previsto al punto 15.3 - RISCATTO PARZIALE DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE.**

**Esempio – valore di riscatto del Contratto**

		VALORI IN EURO
Data di decorrenza del Contratto	31/12/2021	
Data di ricevimento della richiesta di riscatto	01/03/2023	
<b>POSIZIONE INDIVIDUALE 1</b>		
Data di decorrenza della Posizione individuale 1		31/12/2021
Totale Premi ricorrenti pagati		2.400,00
Capitale maturato alla data di ricevimento della richiesta di riscatto (A)		2.316,34
Penale di riscatto nel corso del 2° anno	2%	
Importo della penalità di riscatto (B)		46,33
Valore di riscatto (C=A-B)		2.270,01
<b>POSIZIONE INDIVIDUALE 2</b>		
Data di decorrenza della Posizione individuale		31/12/2022
Totale Premi ricorrenti pagati		1.200,00
Capitale maturato alla data di ricevimento della richiesta di riscatto (A <sup>1</sup> )		1.161,07
Penale di riscatto nel corso del 2° anno	2%	
Importo della penalità di riscatto (B <sup>1</sup> )		3,22
Valore di riscatto (C <sup>1</sup> =A <sup>1</sup> -B <sup>1</sup> )		1.137,85
Riscatto totale del Contratto (C+C <sup>1</sup> )		<b>3.407,87</b>
Per calcolare il Valore di riscatto è stato ipotizzato un Tasso di rendimento annua della Gestione separata pari allo 0,50% che determina una Rivalutazione negativa per effetto della Commissione di gestione trattenuta.		

**15.2 - Riscatto totale della Posizione individuale****(somma liquidabile in caso di anticipata risoluzione del rapporto di lavoro)**

Data la finalità del presente Contratto di accantonare il Trattamento di Fine Rapporto relativo a tutti coloro che prestano la propria attività con vincolo di subordinazione, la Posizione individuale è riscattabile totalmente, su richiesta scritta della Contraente, solo nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro per qualunque causa.

Il valore di Riscatto per ogni singola Posizione individuale è calcolato da Aviva come somma algebrica dei seguenti importi:

- Capitale maturato in vigore al 31 dicembre che precede o coincide con la data in cui Aviva riceve la richiesta di riscatto, diminuito di eventuali parti di capitale disinvestite tramite riscatti parziali richiesti dalla Contraente successivamente al 31 dicembre, rivalutato per il tempo trascorso dal 31 dicembre alla data in cui Aviva riceve la richiesta di riscatto;
- le eventuali rate di Premio ricorrente (in caso di frazionamento del premio) e i Versamenti aggiuntivi effettuati dopo il 31 dicembre – al netto dei costi -, rivalutati pro-rata per il tempo trascorso fra l'operazione di investimento e la data in cui Aviva riceve la richiesta di riscatto.

**Non sono previste penalità.**



**Esempio** – valore di riscatto per una singola Posizione individuale

		VALORI IN EURO
Data di decorrenza	31/12/2021	
Data di ricevimento della richiesta di riscatto	01/03/2023	
Totale Premi ricorrenti pagati		2.400,00
Valore di riscatto		<b>2.316,34</b>

Per calcolare il Valore di riscatto è stato ipotizzato un Tasso di rendimento annua della Gestione separata pari allo 0,50% che determina una Rivalutazione negativa per effetto della Commissione di gestione trattenuta.

### 15.3 - Riscatto parziale della Posizione individuale

Se la Contraente concede un'anticipazione alla Posizione individuale, alle condizioni previste dall'Articolo 2120 del Codice civile, alla Contraente è liquidato l'importo concesso come anticipazione calcolato con le stesse modalità previste al precedente punto 15.2 - RISCATTO TOTALE DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE; tale importo sarà detratto dall'ammontare complessivo del Capitale maturato relativo alla Posizione individuale.

La prestazione dovuta da Aviva non può essere superiore al Capitale maturato al 31 dicembre di ogni anno, calcolato come indicato all'Art. 3 - RIVALUTAZIONE ANNUA DEL CAPITALE MATURATO.

## ALTRE INFORMAZIONI

### Art. 16 - BENEFICIARI

Date le finalità del Contratto, il Beneficiario coincide sempre con la Contraente e non può essere modificato.

## ASPETTI NORMATIVI

### Art. 17 - CESSIONE, PEGNO E VINCOLO

Sul presente Contratto non sono ammesse operazioni di cessione, pegno e vincolo.

### Art. 18 - FORO COMPETENTE

Foro competente è solo quello del luogo di residenza o domicilio elettivo della Contraente o delle persone fisiche che intendono far valere i diritti derivanti dal Contratto.

In caso di controversia è possibile rivolgersi all'Autorità Giudiziaria, ma prima è obbligatorio il tentativo di mediazione<sup>1</sup> rivolgendosi a un organismo di mediazione imparziale iscritto nel registro presso il Ministero di Giustizia con sede nel luogo del giudice territorialmente competente.

### Art. 19 - RINVIO ALLE NORME DI LEGGE

Per tutto quanto non regolato dal Contratto valgono le norme della legge italiana applicabili.

<sup>1</sup> Previsto dalla Legge 9 agosto 2013 n. 98.

### REGOLAMENTO DELLA GESTIONE SEPARATA DENOMINATA "GESTIONE FORME INDIVIDUALI – LIFIN"

#### **Art. 1 ISTITUZIONE E DENOMINAZIONE DELLA GESTIONE SEPARATA GESTIONE FORME INDIVIDUALI – LIFIN**

L'Impresa di assicurazione ha istituito e gestisce, secondo le modalità previste dal presente Regolamento, un portafoglio di investimenti gestito separatamente dagli altri attivi dalla stessa detenuti, denominato GESTIONE FORME INDIVIDUALI - LIFIN, di seguito per brevità LIFIN, in funzione del cui rendimento si rivalutano le prestazioni dei contratti ad esso collegati.

Il valore delle attività della Gestione separata non può essere inferiore all'importo delle Riserve Matematiche Costituite dall'Impresa di assicurazione per i contratti a prestazioni rivalutabili in base ai rendimenti realizzati dalla Gestione stessa. L'Impresa di assicurazione, qualora ne ravvisasse l'opportunità in un'ottica di ricerca di maggiore efficienza anche in termini di Costi di gestione, senza addurre danno alcuno alla Contraente, potrà procedere alla fusione della Gestione separata con altre Gestioni Separate aventi analoghe caratteristiche.

Qualora l'Impresa di assicurazione intenda dar corso all'operazione di fusione dovrà inviare una comunicazione alla Contraente. Tale operazione è comunque soggetta alla preventiva autorizzazione dell'IVASS.

La Valuta di denominazione della Gestione separata è l'Euro.

Il presente Regolamento Costituisce parte integrante delle Condizioni di Assicurazione.

#### **Art. 2 PARTECIPANTI ALLA GESTIONE SEPARATA**

Nella Gestione LIFIN confluiranno le attività relative ai contratti di assicurazione sulla vita che prevedono la rivalutazione annua delle prestazioni.

Alla Gestione separata possono partecipare sia le persone fisiche che le persone giuridiche, mediante la sottoscrizione di un Contratto a prestazioni rivalutabili.

#### **Art. 3 OBIETTIVI E POLITICHE DI INVESTIMENTO**

La Gestione LIFIN ha come obiettivo l'ottenimento di un rendimento lordo coerente con l'andamento dei tassi di interesse obbligazionari area Euro, in un'ottica di medio periodo nel rispetto dell'equilibrio tecnico tra remunerazione minima garantita agli assicurati e redditività degli attivi, tenendo in considerazione la Durata media delle passività e degli investimenti della gestione.

Il portafoglio della Gestione separata può essere investito principalmente nelle seguenti attività con i limiti quantitativi di cui alla Tabella riportata nell'Articolo 4 ed i limiti qualitativi di seguito indicati:

- Titoli obbligazionari di emittenti governativi.
- Altri titoli obbligazionari diversi dai titoli di stato, quali a titolo esemplificativo le obbligazioni societarie, cartolarizzazioni e strutturati di credito, depositi bancari vincolati e certificati di deposito.

Gli investimenti in titoli obbligazionari governativi e corporate non Investment Grade sono ammessi in misura contenuta

- Titoli azionari negoziati nei principali mercati internazionali. L'acquisto di titoli azionari illiquidi è ammesso in misura residuale.
- Investimenti in altri strumenti finanziari:
  - i) Fondi Alternativi: si intendono gli investimenti in OICR non armonizzati, fondi mobiliari chiusi non negoziati in un mercato regolamentato, fondi riservati e speculativi.
  - ii) Fondi immobiliari e Immobili: per investimenti immobiliari si intendono le partecipazioni in società immobiliari, quote di OICR immobiliari o immobili.

Nella Gestione potranno essere utilizzati strumenti finanziari derivati sia con finalità di copertura del rischio su titoli in portafoglio, sia al fine di pervenire ad una gestione efficace del portafoglio stesso nel rispetto comunque delle disposizioni normative vigenti in materia. L'utilizzo di strumenti derivati non deve comportare la violazione di eventuali limiti di investimento previsti per gli attivi sottostanti.

Le attività della gestione separata sono prevalentemente denominate in euro oppure, se espresse in divisa diversa dall'Euro, deve essere effettuata la copertura del rischio di cambio.

Sono tuttavia ammessi investimenti in strumenti finanziari denominati in divisa diversa dall'euro senza la copertura del rischio di cambio per una quota residuale del portafoglio.

Non è esclusa la possibilità di investire in parti di OICR o in altri strumenti finanziari emessi da controparti di cui all'art. 5 del Regolamento IVASS n. 25, in misura non superiore al 10% dell'ammontare delle riserve tecniche della gestione separata alla chiusura dell'esercizio precedente.

Tali investimenti sono comunque effettuati alle stesse condizioni di mercato applicate da controparti terze sugli stessi mercati.

#### Art. 4 CRITERI DI INVESTIMENTO NELLA GESTIONE SEPARATA

L'Impresa di assicurazione investe le attività della Gestione separata secondo quanto indicato nella seguente tabella:

LIMITI DI INVESTIMENTO LIFIN			
		LIMITI	
Obbligazionario governativo (*)	Titoli di Stato e Supranational area EU e altri titoli di Stato rating $\geq$ AA-	$\geq 30\%$	$\leq 100\%$
	Altri titoli di stato	$\geq 0\%$	$\leq 40\%$
Obbligazionario Corporate (*)	Titoli Corporate	$\geq 0\%$	$\leq 60\%$
Azionario (*)	Azionario	$\geq 0\%$	$\leq 10\%$
Altri Investimenti	Investimenti alternativi	$\geq 0\%$	$\leq 6\%$
	Immobiliari	$\geq 0\%$	$\leq 6\%$
Derivati e strutturati	Strumenti derivati per gestione efficace	$\geq 0\%$	$\leq 10\%$
Liquidità	Disponibilità di cassa	$\geq 0\%$	$\leq 10\%$

(\*) L'investimento indicato si realizza attraverso investimenti diretti o attraverso l'acquisto di OICR armonizzati.

#### Art. 5 PERIODO DI OSSERVAZIONE E TASSO MEDIO DI RENDIMENTO

Il periodo di osservazione per la determinazione del tasso medio di rendimento della Gestione separata è annuale.

Il tasso medio di rendimento della Gestione separata, relativo al periodo di osservazione di cui sopra, è calcolato con periodicità mensile ed è uguale al rapporto tra il risultato finanziario della gestione e la giacenza media delle attività della gestione stessa.

Il risultato finanziario della Gestione è Costituito dai proventi finanziari della gestione, comprensivi degli scarti di emissione e di negoziazione, nonché dagli utili e dalle perdite effettivamente realizzate nel periodo di osservazione, al netto delle spese sostenute per l'acquisto e la vendita delle attività della Gestione e per l'attività di verifica contabile ed al lordo delle ritenute di acconto fiscale.

Gli utili realizzati comprendono anche quelli eventualmente derivanti dalla retrocessione di commissioni o di altri proventi ricevuti dall'Impresa di assicurazione in virtù di accordi con soggetti terzi e riconducibili al patrimonio della Gestione separata.

Gli utili e le perdite da realizzo sono determinati con riferimento al valore di iscrizione delle corrispondenti attività nel libro mastro della Gestione e cioè al prezzo di acquisto per le attività di nuova acquisizione. Il trasferimento di attività dal patrimonio dell'Impresa di assicurazione alla gestione separata avviene al valore di mercato rilevato alla data di immissione delle attività nella gestione separata.

La giacenza media delle attività della Gestione separata è pari alla somma delle giacenze medie nel periodo di osservazione dei depositi in numerario, degli investimenti e di ogni altra attività della Gestione, ed è determinata in base al valore di iscrizione nel libro mastro della Gestione.

#### Art. 6 SPESE GRAVANTI SULLA GESTIONE SEPARATA

Le spese a carico della Gestione separata sono rappresentate unicamente da:

- Le spese effettivamente sostenute per l'acquisto e la vendita delle attività della Gestione separata;
- i compensi dovuti alla Società di Revisione di cui all'Art. 7 "REVISIONE CONTABILE".

Non sono consentite altre forme di prelievo, in qualsiasi modo effettuate.

#### Art. 7 REVISIONE CONTABILE

La Gestione separata LIFIN è sottoposta alla verifica da parte di una Società di Revisione iscritta nell'apposito registro previsto dalla normativa vigente.

In particolare, la Società di Revisione dichiara, con apposita relazione, di aver verificato:

- la consistenza delle attività, la conformità delle stesse e dei loro criteri di valutazione alla normativa vigente ed al presente regolamento;

- la correttezza del risultato finanziario e del conseguente tasso medio di rendimento relativo al periodo di osservazione;
- l'adeguatezza delle attività assegnate alla Gestione separata alla fine del periodo di osservazione rispetto alle riserve matematiche dell'Impresa di assicurazione;
- la conformità del rendiconto e del prospetto della composizione della Gestione separata alla normativa vigente.

#### **Art. 8 MODIFICHE DEL REGOLAMENTO DELLA GESTIONE SEPARATA**

Il presente Regolamento della Gestione separata può subire modifiche derivanti dall'adeguamento dello stesso alla normativa primaria e secondaria vigente oppure a fronte di mutati criteri gestionali, con l'esclusione di quelli meno favorevoli per la Contraente.

Come indicato al precedente Art. 1 del presente Regolamento, è inoltre ammessa la possibilità di fusione della Gestione separata con altra Gestione separata dell'Impresa di assicurazione avente caratteristiche del tutto simili.

In tal caso, l'Impresa di assicurazione provvederà ad inviare una comunicazione alla Contraente contenente le motivazioni che hanno determinato la scelta di fusione e le relative conseguenze anche in termini economici, la data di effetto della fusione, le caratteristiche e la composizione delle Gestioni Separate interessate dall'operazione, l'indicazione delle commissioni gravanti sulla nuova Gestione separata, i criteri di liquidazione degli attivi della Gestione separata oggetto di fusione e di reinvestimento nella nuova Gestione separata nonché le modalità di adesione o meno all'operazione di fusione.

L'Impresa di assicurazione provvederà a trasferire, senza alcun onere o spese per la Contraente, tutte le attività finanziarie relative alla Gestione separata originariamente collegata al Contratto presso la Gestione derivante dalla fusione.

Indipendentemente dalle modalità di fusione, tale operazione non potrà comportare alcun aggravio economico per la Contraente. Tale operazione è comunque soggetta alla preventiva autorizzazione dell'IVASS.

## DOCUMENTI PER CHIEDERE LE LIQUIDAZIONI

### RISCATTO TOTALE E PARZIALE DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE E RISCATTO DEL CONTRATTO

Se la richiesta di liquidazione viene effettuata presso il Soggetto incaricato:

- la Contraente/esecutore/legale rappresentante deve compilare il “modulo di liquidazione” e le dichiarazioni sottoscritte sono direttamente autenticate dal Soggetto incaricato;
- la Contraente/ esecutore/legale rappresentante deve inviare ad Aviva:
  - a) IN CASO DI RISCATTO TOTALE DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE copia autenticata dal Soggetto incaricato, di almeno uno dei seguenti documenti:
    - lettera di dimissioni o licenziamento del Dipendente;
    - libretto di lavoro;
    - modulo C/CRL inviato al centro per l'impiego
    - copia della Visura Camerale o documento equipollente aggiornata.
  - b) IN CASO DI RISCATTO PARZIALE DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE la documentazione necessaria a comprovare il diritto di richiedere l'anticipazione (es. copia della richiesta di anticipazione effettuata dal Dipendente al datore di lavoro/Contraente).

Se la richiesta di liquidazione NON è effettuata presso il Soggetto incaricato, la Contraente/esecutore/legale rappresentante deve inviare ad Aviva:

- richiesta di liquidazione con l'indicazione del numero di polizza alla quale si fa riferimento;
- copia di un valido documento di identità della Contraente/esecutore/legale rappresentante;
- copia del codice fiscale della Contraente/esecutore/legale rappresentante;
- dichiarazione sottoscritta dalla Contraente/esecutore/legale rappresentante con indicato l'intestatario del conto corrente bancario ed il codice IBAN;
- indicazione della professione/settore di attività della Contraente;
- indicazione F.A.T.C.A.: la Contraente o l'Intestatario del conto corrente di accredito, se persona diversa dalla Contraente, deve indicare l'eventuale residenza fiscale negli Stati Uniti d'America indicando il CODICE TIN<sup>2</sup>. Solo per le persone fisiche, se la Contraente o l'Intestatario non ha residenza fiscale negli Stati Uniti d'America ma si è in presenza di uno dei seguenti elementi: luogo di nascita, cittadinanza, domicilio, conto corrente o esecutore/delegato U.S. (Stati Uniti d'America), il soggetto deve fornire, oltre al documento di identità non US (carta d'identità o passaporto), il Certificato di Perdita di Cittadinanza US o l'evidenza che il soggetto trascorre più di 183 giorni fuori dagli USA. Specificare residenza fiscale e cittadinanza;
- in presenza dell'Esecutore dell'operazione: dovrà essere allegata la copia della procura, attestante i poteri conferiti al Procuratore per agire in nome e per conto della Contraente sia essa persona fisica o persona giuridica;
- recapito telefonico e/o indirizzo e-mail della Contraente/esecutore/legale rappresentante;
- dati anagrafici dei titolari effettivi della Contraente, identificabili nella persona fisica o nelle persone fisiche che in ultima istanza, possiedono o controllano un'entità giuridica, tale criterio viene soddisfatto ove la percentuale corrisponda al 25% più 1 dei partecipanti al capitale sociale, o al patrimonio dell'entità giuridica;
- indicazione se i Titolari effettivi della Contraente rivestono la qualità di P.E.P.;
- copia della Visura Camerale o documento equipollente aggiornata.
- IN CASO DI RISCATTO TOTALE: copia della lettera di dimissioni o licenziamento del dipendente, o in alternativa copia del libretto di lavoro oppure il modulo C/CRL inviato al centro per l'impiego;
- IN CASO DI RISCATTO PARZIALE: documentazione necessaria a comprovare il diritto di richiedere l'anticipazione (es: copia della richiesta di anticipazione effettuata dal dipendente al datore di lavoro/Contraente);

### LIQUIDAZIONE A SCADENZA DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE

Se la richiesta di liquidazione viene effettuata presso il Soggetto incaricato, la Contraente deve compilare il “modulo di liquidazione” e le dichiarazioni sono direttamente autenticate dal Soggetto incaricato.

Se la richiesta di liquidazione NON è effettuata presso il Soggetto incaricato, la Contraente/Esecutore/Legale Rappresentante deve inviare ad Aviva:

- richiesta di liquidazione con l'indicazione del numero di polizza alla quale si fa riferimento;
- copia di un valido documento di identità della Contraente/esecutore/legale rappresentante;
- copia del codice fiscale della Contraente/esecutore/legale rappresentante;

<sup>2</sup> Accordo intergovernativo tra gli Stati Uniti d'America e l'Italia, firmato in data 10 gennaio 2014.

- dichiarazione sottoscritta dalla Contraente/esecutore/legale rappresentante con indicato l'intestatario del conto corrente bancario ed il codice IBAN;
- indicazione della professione/settore di attività della Contraente;
- indicazione F.A.T.C.A.: la Contraente o l'Intestatario del conto corrente di accredito, se persona diversa dalla Contraente, deve indicare l'eventuale residenza fiscale negli Stati Uniti d'America indicando il CODICE TIN<sup>3</sup>. Solo per le persone fisiche, se la Contraente o l'Intestatario non ha residenza fiscale negli Stati Uniti d'America ma si è in presenza di uno dei seguenti elementi: luogo di nascita, cittadinanza, domicilio, conto corrente o esecutore/delegato U.S. (Stati Uniti d'America), il soggetto deve fornire, oltre al documento di identità non US (carta d'identità o passaporto), il Certificato di Perdita di Cittadinanza US o l'evidenza che il soggetto trascorre più di 183 giorni fuori dagli USA. Specificare residenza fiscale e cittadinanza;
- in presenza dell'Esecutore dell'operazione: dovrà essere allegata la copia della procura, attestante i poteri conferiti al Procuratore per agire in nome e per conto della Contraente sia esso persona fisica sia esso persona giuridica;
- recapito telefonico e/o indirizzo e-mail della Contraente/esecutore/legale rappresentante;
- dati anagrafici dei titolari effettivi della Contraente, identificabili nella persona fisica o nelle persone fisiche che in ultima istanza, possiedono o controllano un'entità giuridica, tale criterio viene soddisfatto ove la percentuale corrisponda al 25% più 1 dei partecipanti al capitale sociale, o al patrimonio dell'entità giuridica;
- indicazione se i Titolari effettivi della Contraente rivestono la qualità di P.E.P.;
- copia della Visura Camerale o documento equipollente aggiornata.

---

<sup>3</sup> Accordo intergovernativo tra gli Stati Uniti d'America e l'Italia, firmato in data 10 gennaio 2014.

### **1. CHI È IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO?**

La società Aviva Life S.p.A., con sede in Via Scarsellini, 14, 20161 Milano (MI), (di seguito, la “Società”), agisce in qualità di titolare del trattamento, da intendersi come soggetto che determina le finalità e le modalità del trattamento di dati personali relativi all'Assicurato/Contraente/Beneficiario (di seguito l'“Interessato”) ai sensi della polizza assicurativa (la “Polizza”) a cui la presente informativa sul trattamento dei dati personali è allegata. I dati personali sono stati raccolti e trasmessi alla Società attraverso l'intermediario.

### **2. QUALI DATI SONO TRATTATI?**

La Società tratta i dati forniti dall'Interessato, ivi inclusi - qualora necessari per la prestazione dei servizi e/o esecuzione degli obblighi di cui alla Polizza - i dati relativi alla salute e i dati giudiziari.

Nota Bene: qualora l'Interessato fornisca alla Società dati personali di eventuali soggetti terzi, lo stesso si impegna a comunicare a questi ultimi quanto contenuto nella presente informativa, anche mediante rinvio alla sezione Privacy del sito internet [www.aviva.it](http://www.aviva.it).

Si precisa, altresì, che i dati personali condivisi dall'interessato all'interno delle pagine Aviva presenti sulle piattaforme social verranno trattati sia dal gestore della piattaforma, in linea con la propria informativa privacy che dal Gruppo Aviva, sulla base della presente informativa, anche mediante rinvio alla sezione Privacy del sito internet [www.aviva.it](http://www.aviva.it).

### **3. PER QUALI FINALITÀ SONO TRATTATI I DATI?**

La Società tratta i dati personali dell'Interessato per le seguenti finalità:

- a) **FINALITÀ ASSICURATIVE:** I dati personali dell'Interessato vengono trattati
- ai fini della stipula e esecuzione della Polizza, ivi inclusi eventuali rinnovi (compresa la valutazione del rischio assicurativo, effettuata dalla Società sulla base di determinate caratteristiche dell'Interessato e l'esecuzione - anche tramite call center - di verifiche circa la conformità alla normativa applicabile dell'attività della rete distributiva di cui si avvalgono le Società) e
  - per la prestazione dei servizi connessi all'attività assicurativa e riassicurativa oggetto della Polizza (compreso, ad esempio, l'invio di comunicazioni funzionali all'iscrizione all'area clienti). La Società potrà eventualmente trattare dati giudiziari a Lei riferiti nell'ambito di: liquidazione sinistri, contenziosi, provvedimenti di Autorità pubbliche o giudiziarie, adempimenti normativi e regolamentari.
- b) **FINALITÀ PER ADEMPIMENTO AD OBBLIGHI LEGALI:** i dati raccolti potranno essere trattati per adempiere ad un obbligo legale, come ad es. gli adempimenti previsti dalla normativa di settore applicabile, dati comunicati all'INPS o alle Autorità Fiscali per l'adempimento degli obblighi fiscali, all'Autorità di vigilanza per il settore assicurativo per l'adempimento dei suoi provvedimenti e delle normative regolamentari in tale ambito, alle autorità competenti in materia di antiriciclaggio e antifrode, ai soggetti autorizzati in materia di responsabilità amministrativa degli enti, per l'adempimento degli obblighi previsti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, Security & Data Governance, Data Quality, Protezione del trattamento dei dati personali e per l'ottemperanza a provvedimenti giudiziari.
- c) **ULTERIORI FINALITÀ:** nei limiti in cui detti trattamenti non possano essere svolti tramite dati anonimi e fermo restando che i dati saranno trattati per la durata e nei limiti strettamente necessari per perseguimento di detta finalità;
- Attività di test, sicurezza informatica e risoluzione delle anomalie dei sistemi informatici;
  - Reportistica e analisi statistiche dell'attività della rete distributiva per valutazione della performance della rete e invio comunicazioni informative agli intermediari (es. agenti, brokers, etc.);
  - Reportistica e analisi statistiche dei prodotti assicurativi per il miglioramento degli stessi e partecipazione a focus group consumatori;
  - Consultazione di sistemi di informazioni creditizia per finalità connesse alla valutazione, all'assunzione o alla gestione di un rischio di credito, alla valutazione dell'affidabilità e della puntualità nei pagamenti dell'interessato, prevenzione del rischio di frodi e del furto d'identità;
  - eseguire ricerche di mercato quali e quantitative del tipo Customer Satisfaction, Net Promoter Score in merito alla valutazione della qualità dei servizi erogati dalla catena assicurativa;
  - Trasmissione di dati personali all'interno del gruppo imprenditoriale per fini amministrativi interni;
  - lo svolgimento di attività funzionali a cessioni di azienda e di ramo d'azienda, acquisizioni, fusioni, scissioni o altre operazioni straordinarie e per la relativa esecuzione;
  - far valere o difendere un diritto anche da parte di un terzo in sede giudiziaria, nonché in sede amministrativa o nelle procedure di arbitrato e di conciliazione nei casi previsti dalle leggi, dalla normativa comunitaria, dai regolamenti o dai contratti collettivi.

#### 4. SU QUALE BASE VENGONO TRATTATI I DATI?

Il conferimento dei dati personali - ivi inclusa la prestazione del consenso al trattamento di eventuali dati relativi alla salute - è **obbligatorio** per adempiere ad obblighi di legge (paragrafo 3 b) e per le FINALITÀ ASSICURATIVE (paragrafo 3 a), ovvero per poter stipulare ed eseguire la Polizza, nonché per gestire e liquidare eventuali sinistri denunciati. Il rifiuto al conferimento dei dati per tale finalità, o l'eventuale revoca, determinerà quindi l'impossibilità di stipulare o dare esecuzione alla Polizza.

Il trattamento per il perseguimento delle ULTERIORI FINALITÀ (paragrafo 3 c) è eseguito ai sensi dell'articolo 6, lettera f), del Regolamento europeo generale sulla Protezione dei Dati 2016/679 (il "Regolamento Privacy"). Il trattamento per le tali Finalità non è obbligatorio e l'Interessato potrà opporsi a detto trattamento con le modalità di cui al successivo paragrafo 8, ma qualora l'Interessato si opponesse a detto trattamento, fatti salvi i casi in cui il Titolare detenga un motivo legittimo prevalente, i suoi Dati non potranno essere utilizzati per le ULTERIORI FINALITÀ.

#### 5. COME VENGONO TRATTATI I DATI?

In relazione alle sopra indicate finalità, il trattamento dei dati avverrà sia attraverso l'ausilio di strumenti informatici o automatizzati sia su supporto cartaceo e, comunque, con strumenti idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza.

La valutazione del rischio (di cui al precedente paragrafo 3 a) si basa anche su un processo decisionale automatizzato che, tramite l'analisi delle caratteristiche dell'Interessato, permette di inquadrare lo stesso all'interno di uno specifico livello di rischio. Tale valutazione è necessaria ai fini della stipula e dell'esecuzione della Polizza.

Con riferimento all'adozione del processo decisionale automatizzato sopra indicato relativo ai dati sulla salute, lo stesso può avvenire unicamente con il previo consenso dell'Interessato. Tuttavia, in mancanza di detto consenso, la Società non potrà accettare la domanda di Polizza.

Resta inteso che l'Interessato ha in ogni momento il diritto di opporsi al processo decisionale automatizzato sopra descritto.

#### 6. A CHI VENGONO COMUNICATI I DATI?

I dati personali dell'Interessato potranno essere comunicati a soggetti appartenenti alla cosiddetta "catena assicurativa" quali, per esempio, assicuratori, coassicuratori e riassicuratori; banche distributrici e intermediari finanziari, agenti, subagenti, produttori, brokers e altri canali di distribuzione; periti consulenti e legali; medici legali, fiduciari, società di servizi a cui siano affidate la gestione e/o la liquidazione dei sinistri, società volte alla fornitura di servizi connessi alla gestione del rapporto contrattuale in essere o da stipulare; banche dati, organismi associativi (ANIA) e consortili propri del settore assicurativo; IVASS, il Ministero dello Sviluppo Economico, CONSAP e UCI ed ulteriori autorità competenti ai sensi della normativa applicabile e a fornitori di servizi informatici o di archiviazione.

L'elenco aggiornato delle società a cui saranno comunicati i dati personali dell'Interessato, che potranno agire, a seconda dei casi, in qualità di responsabili del trattamento o autonomi titolari del trattamento, potrà essere richiesto in qualsiasi momento alla Società, all'indirizzo di cui al paragrafo 8 della presente informativa. I dati personali non sono soggetti a diffusione.

#### 7. I DATI VENGONO TRASFERITI ALL'ESTERO?

I dati personali forniti potranno essere liberamente trasferiti fuori dal territorio nazionale a Paesi situati nell'Unione europea. L'eventuale trasferimento dei dati personali dell'Interessato in Paesi situati al di fuori dell'Unione europea avverrà, in ogni caso, nel rispetto delle garanzie appropriate e opportune ai fini del trasferimento stesso ai sensi della normativa applicabile.

L'Interessato avrà il diritto di ottenere una copia dei dati detenuti all'estero e di ottenere informazioni circa il luogo dove tali dati sono conservati facendone espressa richiesta alla Società all'indirizzo di cui al paragrafo 8 della presente informativa.

#### 8. QUALI SONO I DIRITTI DELL'INTERESSATO?

Premessa la possibilità dell'Interessato di non conferire i propri dati personali, **l'Interessato potrà altresì, in qualsiasi momento e gratuitamente:**

- a) avere **accesso ai dati personali**: ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano ed averne comunicazione;
- b) conoscere l'origine dei dati, le **finalità** del trattamento e le sue modalità, nonché la logica applicata al trattamento effettuato mediante strumenti elettronici;
- c) chiedere l'**aggiornamento**, la rettifica o - se ne ha interesse - l'integrazione dei dati che lo riguardano;
- d) ottenere la **cancellazione**, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati eventualmente trattati in violazione della legge, nonché di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento;
- e) **revocare**, in qualsiasi momento, il consenso al trattamento dei dati personali che lo riguardano, senza che ciò pregiudichi in alcun modo la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- f) **opporsi** in qualsiasi momento al trattamento dei suoi Dati per Finalità di Legittimo Interesse;
- g) chiedere alla Società la **limitazione del trattamento** dei suoi dati personali nel caso in cui:



- L'Interessato contesti l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario alla Società per verificare l'esattezza di tali dati personali;
- il trattamento è illecito e l'Interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- benché la Società non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'Interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- l'Interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, del Regolamento Privacy in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato;

h) **opporsi** in qualsiasi momento al trattamento dei suoi dati personali;

i) chiedere la **cancellazione** dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo;

j) ottenere la **portabilità** dei dati che lo riguardano;

k) proporre reclamo al **Garante per la Protezione dei Dati Personali** ove ne sussistano i presupposti, contatti: Garante per la Protezione dei Dati Personali Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma, Centralino telefonico: (+39) 06.696771, Fax: (+39) 06.69677.3785.

Le relative richieste potranno essere inoltrate alla Società via **mail** al seguente indirizzo: [dpo.italia@aviva.com](mailto:dpo.italia@aviva.com), o tramite posta all'indirizzo Gruppo Aviva - Servizio Privacy, Via Scarsellini 14, 20161, Milano. Al fine di semplificare il processo di riscontro delle richieste di accesso ai dati personali, si precisa che nel caso di esercizio dei diritti di cui al presente paragrafo, il richiedente è tenuto ad identificarsi trasmettendo **copia del documento di identità in corso di validità e del codice fiscale**; nel caso in cui la richiesta venga presentata a mezzo di posta ordinaria, è necessario trasmettere in forma leggibile e chiara l'indirizzo di domicilio o di residenza a cui far pervenire il riscontro dell'interessato. Qualora l'interessato si avvalga di un legale rappresentante, perché la richiesta sia presa in carico, il legale rappresentante deve trasmettere copia della delega, copia del documento di identità in corso di validità e del codice fiscale della persona che rappresenta, nel caso in cui la richiesta venga presentata a mezzo di posta ordinaria, è necessario trasmettere in forma leggibile e chiara l'indirizzo di domicilio.

## 9. CHI SONO I RESPONSABILI DEL TRATTAMENTO?

La Società ha nominato responsabile del trattamento, tra gli altri, Aviva Italia Servizi Scarl, Via Scarsellini 14, 20161 Milano (MI). L'elenco completo dei responsabili è disponibile tramite l'invio di una richiesta scritta all'indirizzo di cui al paragrafo 8 della presente informativa.

La Società ha altresì nominato - ai sensi dell'articolo 37 del Regolamento Privacy, il responsabile della protezione dei dati personali che può essere contattato al seguente indirizzo mail: [dpo.italia@aviva.com](mailto:dpo.italia@aviva.com), o all'indirizzo postale di cui al paragrafo 8 della presente informativa.

## 10. TERMINE DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI

I dati personali raccolti ai sensi del paragrafo 3 a, b e c della presente informativa, vengono conservati per un periodo pari alla durata della Polizza (ivi inclusi eventuali rinnovi) e per i 10 anni successivi al termine, risoluzione o recesso della stessa, fatti salvi i casi in cui la conservazione per un periodo successivo sia richiesta per eventuali contenziosi, richieste delle autorità competenti o ai sensi della normativa applicabile.

Alla cessazione del periodo di conservazione i dati saranno cancellati o anonimizzati.

## 11. MODIFICHE E AGGIORNAMENTI

La presente informativa è aggiornata alla data indicata nella sua intestazione. La Società potrebbe inoltre apportare modifiche e/o integrazioni a detta informativa, anche quale conseguenza di eventuali successive modifiche e/o integrazioni normative.

L'Interessato potrà visionare il testo dell'informativa costantemente aggiornata nella sezione Privacy del sito internet [www.aviva.it](http://www.aviva.it).

Definiamo i principali termini utilizzati

**Anticipazione:** anticipazione del Trattamento di Fine Rapporto in base all'Art. 2120 del Codice civile e liquidato da Aviva alla Contraente nei limiti del Capitale maturato.

**Appendice-elenco:** è l'Appendice che contiene i dati anagrafici, la Data di decorrenza, il premio ed il Capitale maturato per tutte le singole Posizioni individuali. Il pagamento dei premi viene effettuato a fronte dell'Appendice-elenco emessa da Aviva.

**Aviva (Impresa di assicurazione):** l'Impresa di assicurazione con cui la Contraente stipula il presente Contratto è **Aviva Life S.p.A.**, una delle Società del Gruppo Aviva in Italia.

**Beneficiario:** la Contraente, che riceve la prestazione prevista dal Contratto.

**Capitale investito:** parte dei Premi pagati (Premi ricorrenti e di eventuali Versamenti aggiuntivi) che viene effettivamente investita nella Gestione separata.

**Capitale maturato:** è il valore che assume nel corso del Contratto il Capitale investito e sulla cui base Aviva effettua la liquidazione della prestazione a scadenza o del valore di Riscatto.

**Caricamento:** parte dei Premi pagati che non viene investita e che è trattenuta per coprire i costi commerciali e amministrativi di Aviva.

**Commissione di gestione:** è il costo che Aviva trattiene annualmente dal Rendimento finanziario della Gestione separata per la sua attività di gestione finanziaria.

**Consolidamento:** meccanismo in base al quale la Contraente acquisisce in via definitiva l'importo della Rivalutazione annua sul Capitale maturato. Questo Contratto non prevede consolidamento e, conseguentemente, il Capitale maturato può sia aumentare che diminuire.

**Contraente:** il datore di lavoro che stipula il Contratto di assicurazione e paga i Premi ricorrenti ad Aviva. La Contraente coincide con il Beneficiario.

**Contratto:** Contratto di Assicurazione sulla vita in forma collettiva operante in applicazione di un'apposita Convenzione che la Contraente stipula con Aviva per i componenti di una collettività omogenea di individui, ciascuno dei quali potrà essere inserito nell'operazione con una propria Posizione individuale.

**Convenzione:** accordo che la Contraente stipula con Aviva.

**Data di decorrenza:** il Contratto e le Posizioni individuali decorrono dalla data riportata nell'Appendice-elenco al Contratto a condizione che sia stata sottoscritta la Proposta e le Schede di Adesione.

**Differimento della convenzione:** la Durata della Convenzione si rinnova automaticamente di 5 anni in 5 anni salvo disdetta.

**Dipendenti:** persone fisiche che sono legate alla Contraente da un rapporto di lavoro subordinato e per le quali viene creata la singola Posizione individuale.

**Durata:**

in riferimento alla Convenzione: con riferimento al Contratto stipulato tra Aviva e la Contraente, la Durata è fissa ed è pari a 10 anni;

in riferimento alle singole Posizioni Individuali: è pari alla differenza tra 70 anni e l'età del dipendente (in anni interi) alla Data di decorrenza della Posizione individuale, con un minimo di 5 anni.

**Gestione separata:** fondo per la gestione delle polizze rivalutabili costituito all'interno di Aviva e gestito separatamente dalle altre sue attività. Dal Rendimento finanziario ottenuto dalla Gestione separata deriva la Rivalutazione annua da attribuire al Capitale investito.

**Indice di solvibilità:** rappresenta una misura della stabilità finanziaria di Aviva, calcolata in proporzione agli impegni assunti da Aviva nei confronti degli Assicurati.

**IVASS:** Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni che svolge funzioni di vigilanza nei confronti delle imprese di assicurazione.

**P.E.P.:** per Persona Esposta Politicamente si intende chi occupa o ha occupato importanti cariche pubbliche nonché i suoi familiari diretti o coloro con i quali tali persone intrattengono notoriamente stretti legami, individuate sulla base di criteri fissati dalla normativa antiriciclaggio.

**Percentuale della rivalutazione annua:** è pari al Rendimento finanziario della Gestione separata al netto della Commissione di gestione trattenuta da Aviva. La Percentuale della rivalutazione annua può essere sia negativa che positiva.

**Perfezionamento del contratto:** il Contratto è perfezionato quando la Contraente a fronte dell'Appendice-elenco emessa da Aviva, paga il primo Premio ricorrente per l'insieme delle Posizioni individuali presenti nel Contratto e sottoscrive la prima Appendice-elenco emessa da Aviva. Nel caso di ingresso di una nuova Posizione individuale nel Contratto nel corso dell'anno, la prestazione per ogni Posizione individuale è operante quando la Contraente paga il premio dovuto per la singola Posizione individuale a fronte di un'Appendice-elenco emessa da Aviva.

**Posizione individuale:** è costituita da ogni singola Posizione assicurata dalla Polizza Collettiva.

**Premi investiti:** somma dei Premi pagati dalla Contraente: Premio ricorrente ed eventuali Versamenti aggiuntivi al netto dei costi gravanti sui premi previsti dal Contratto e trattenuti da Aviva. I Premi investiti coincidono con il Capitale investito.

**Premi pagati:** somma dei Premi - Premio ricorrente ed eventuali Versamenti aggiuntivi - pagati dalla Contraente nel corso della Durata del contratto, comprensiva dei costi trattenuti da Aviva e non investiti.

**Premio ricorrente:** importo che la Contraente paga per tutta la Durata del Contratto per ogni singola Posizione individuale. Ciascun Premio ricorrente pagato concorre a definire, indipendentemente dagli altri, una quota di prestazione assicurata della singola Posizione individuale.

**Proposta:** è il documento attraverso il quale la Contraente dichiara di accettare le condizioni del Contratto.

**Recesso:** diritto della Contraente di recedere dal Contratto e farne cessare gli effetti.

**Rendimento finanziario:** risultato finanziario della Gestione separata nel periodo previsto dal Regolamento della Gestione stessa.

**Rendimento minimo garantito:** Rendimento finanziario che Aviva garantisce alla scadenza delle singole posizioni individuali. Per questo Contratto il Tasso Minimo Garantito è pari allo 0%.

**Riscatto del Contratto:** possibilità della Contraente di interrompere anticipatamente il Contratto, richiedendo la liquidazione del Capitale maturato su tutte le singole Posizioni individuali, risultante al momento della richiesta e determinato in base alle Condizioni di assicurazione.

**Riscatto della singola posizione:** possibilità della Contraente di riscattare la singola Posizione individuale in caso di cessazione del rapporto di lavoro.

**Rivalutazione annua:** importo che viene attribuito al 31 dicembre, calcolato applicando al Capitale maturato la Percentuale della rivalutazione annua. L'importo della Rivalutazione annua può essere sia positivo che negativo.

**Set informativo:** insieme dei documenti relativi al prodotto predisposti da Aviva e consegnati unitariamente al Contraente prima della sottoscrizione del Contratto. Il set informativo è pubblicato anche sul sito internet di Aviva.

**Soggetto incaricato:** Agente/Broker/SIM/Banca con il quale è stipulato il Contratto.

**Tasso minimo garantito:** indica la misura minima della Rivalutazione annua che Aviva garantisce. Per questo Contratto Aviva garantisce il Tasso minimo dello 0% solo alla scadenza della singola Posizione individuale.

**Versamento aggiuntivo:** importo che la Contraente ha facoltà di pagare per integrare i Premi ricorrenti previsti dal Contratto.



# AVIVA BUSINESS TFR

## ASSICURAZIONE COLLETTIVA NELLA FORMA DI CAPITALIZZAZIONE A PREMI RICORRENTI CON RIVALUTAZIONE ANNUA DEL CAPITALE TARIFFA CC03

### Aviva Life S.p.A.

Via A. Scarsellini 14 20161 Milano  
www.aviva.it  
Tel: +39 02 2775.1  
Fax: +39 02 2775.204  
Pec: aviva\_life\_spa@legalmail.it

### PROPOSTA

Data di realizzazione: 31 marzo 2021

Codice Sog. Incaricato ..... Denominazione Soggetto Incaricato .....  
Codice Sub Agente ..... Denominazione Sub Agente .....

NR. PROPOSTA [ ] NR. CONVENZIONE [ ]

#### VERSAMENTI AGGIUNTIVI O NUOVI INGRESSI (\*)

(\*) Per i **VERSAMENTI AGGIUNTIVI** compilare per ogni Posizione individuale solo nome e cognome e l'importo del versamento aggiuntivo nella Scheda di Adesione  
Per i **NUOVI INGRESSI** compilare la Scheda di Adesione.

### CONVENZIONE DI ASSICURAZIONE TRA

#### CONTRAENTE

RAGIONE SOCIALE	PARTITA IVA			
[ ]	[ ]			
INDIRIZZO	PROVINCIA	CAP		
[ ]	[ ]	[ ]		
COMUNE	COD. PAESE			
[ ]	[ ]			
INDIRIZZO DI CORRISPONDENZA	COMUNE E PROVINCIA	CAP		
[ ]	[ ]	[ ]		
ATTIVITÀ LAVORATIVA PREVALENTE	CODICE SAE	CODICE RAE	CODICE ATECO	N° ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE/REA
[ ]	[ ]	[ ]	[ ]	[ ]
IN CASO D ENTE NO PROFIT/ONLUS, QUAL E' LA CLASSE DI SOGGETTI CHE BENEFICIA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DALL'ENTE?				
[ ]				
INDIRIZZO E-MAIL	NUMERO CELLULARE			
[ ]	[ ]			

#### SEDE GEOGRAFICA DELL'ATTIVITÀ SVOLTA

- Paesi EU e nello spazio economico europeo
- Paesi Extra EU (equiparati per normativa AML/contrasto al terrorismo)
- Altro \_\_\_\_\_

#### NAZIONI CON CUI SONO PRESENTI COLLEGAMENTI SIGNIFICATIVI (LEGAMI PERSONALI O PROFESSIONALI)

- Paesi EU e nello spazio economico europeo
- Paesi Extra EU (equiparati per normativa AML/contrasto al terrorismo)
- Altro \_\_\_\_\_

#### LEGALE RAPPRESENTANTE (\*)

COGNOME e NOME	CODICE FISCALE		
[ ]	[ ]		
COMUNE DI NASCITA	DATA DI NASCITA	SESSO	
[ ]	[ ]	[ ]	
PROFESSIONE	ATTIVITÀ ECONOMICA	TAE	RAE
[ ]	SAE	[ ]	[ ]
INDIRIZZO	PROVINCIA	CAP	
[ ]	[ ]	[ ]	

COMUNE

COD. PAESE

DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO NR.

DATA EMISSIONE

TIPO DOCUMENTO

ENTE EMITTENTE

LUOGO DI EMISSIONE

INDIRIZZO E-MAIL

NUMERO DI CELLULARE

SEDE GEOGRAFICA DELL'ATTIVITÀ SVOLTA

- Paesi EU e nello spazio economico europeo  
 Paesi Extra EU (equiparati per normativa AML/contrasto al terrorismo)  
 Altro \_\_\_\_\_

NAZIONI CON CUI SONO PRESENTI COLLEGAMENTI SIGNIFICATIVI (LEGAMI PERSONALI O PROFESSIONALI)

- Paesi EU e nello spazio economico europeo  
 Paesi Extra EU (equiparati per normativa AML/contrasto al terrorismo)  
 Altro \_\_\_\_\_

(\*) SI ALLEGA UN DOCUMENTO COMPROVANTE IL POTERE DI RAPPRESENTARE LEGALMENTE L'ENTE CONTRAENTE (IMPRESA)

**IN SEGUITO DENOMINATA "CONTRAENTE" E**

**AVIVA LIFE S.P.A.**, con sede legale a Milano in via A. Scarsellini 14 e la sede operativa, che assume il rischio e sottoscrive la presente Convenzione, in seguito denominata Aviva

**PREMESSO**

- che la definizione di Contraente è riferibile ad ogni Impresa, Società, Ente, Associazione, in relazione ai rispettivi rapporti intercorrenti con i propri lavoratori dipendenti che svolgono una prestazione a carattere coordinato e continuativo;
- che la Contraente, così definita, intende stipulare in favore di tali soggetti un'assicurazione a garanzia del Trattamento di Fine Rapporto di Lavoro dipendente nella forma di capitalizzazione con rivalutazione annua del capitale ed a premi ricorrenti;
- che Aviva è disposta ad accordare la garanzia assicurativa richiesta;
- che la presente Convenzione ha una durata fissa pari a 10 anni e si rinnova automaticamente di 5 anni in 5 anni, salvo disdetta, da inviarsi a mezzo raccomandata A/R, di una delle Parti da comunicarsi almeno sei mesi prima della scadenza;

**SI CONVIENE E SI STIPULA**, con decorrenza dalle ore 24.00 del giorno di sottoscrizione della prima Appendice-Elenco emessa da Aviva e di pagamento del primo Premio ricorrente, il presente Contratto per i propri lavoratori dipendenti che svolgono una prestazione a carattere coordinato e continuativo. Ogni lavoratore dipendente inserito nella Polizza collettiva detiene una Posizione individuale.

AVIVA LIFE S.P.A.

LUOGO E DATA \_\_\_\_\_

LA CONTRAENTE

**AVVERTENZE:**

**Le dichiarazioni non veritiere, inesatte o reticenti rese dal soggetto che fornisce le informazioni richieste per perfezionamento del Contratto possono compromettere il diritto alla prestazione.**

**LA SOTTOSCRITTA CONTRAENTE**

- dichiara di aver preso esatta conoscenza di tutte le Condizioni di assicurazione del Contratto stipulato in forza della presente Convenzione, che accetta in ogni loro parte.

La Contraente, inoltre:

- conferma che tutte le dichiarazioni contenute nella presente Proposta - anche se materialmente scritte da altri - sono complete ed esatte;
- dichiara di aver ricevuto e di accettare le Condizioni di assicurazione contenute nel Set informativo;
- dichiara di essere a conoscenza che la presente Proposta è parte integrante del Set informativo e delle eventuali Appendici alle Condizioni di assicurazione;
- prende atto che il Contratto decorre dalla data riportata nell'Appendice-Elenco a condizione che sia stata sottoscritta la presente Proposta. Con l'emissione di una Appendice-Elenco al Contratto, alla Contraente, vengono comunicate: la data di decorrenza del Contratto e delle singole Posizioni individuali, l'importo del premio per le singole Posizioni individuali;
- prende atto che il Contratto è perfezionato con il pagamento del primo Premio ricorrente e con la sottoscrizione dell'Appendice-Elenco emessa da Aviva e che Aviva Life S.p.A. si impegna a riconoscere PIENA VALIDITÀ CONTRATTUALE allo stesso, fatti salvi errori di calcolo che comportino risultati difformi dall'esatta applicazione della tariffa;
- prende atto che le prestazioni assicurative per le singole Posizioni individuali sono operanti dalle ore 24.00 del giorno di pagamento del Premio;
- prende atto che il pagamento dei Premi ricorrenti deve avvenire con la modalità di pagamento di seguito descritta;
- dichiara di aver preso conoscenza che eventuali informazioni sul conflitto di interessi sono riportate sul sito internet dei Aviva all'indirizzo [www.aviva.it](http://www.aviva.it).

La Contraente dichiara di AVER LETTO e ACCETTATO quanto riportato in merito ai TERMINI DI DECORRENZA sopra indicati.

LUOGO E DATA \_\_\_\_\_

LA CONTRAENTE

## CARATTERISTICHE DEL CONTRATTO

PREMIO RICORRENTE EURO

FRAZIONAMENTO:

ANNUALE

MENSILE

(Importo minimo annuo: 2.400 euro in caso di frazionamento mensile; 1.200 euro in caso di frazionamento annuale)

SPESA (Art. 14 COSTI delle Condizioni di assicurazione) Spesa fissa 2 euro - Caricamento percentuale pari al 3%.

## MODALITÀ DI PAGAMENTO

Il pagamento dei premi ricorrenti deve essere effettuato con:

- **assegno bancario/circolare emesso dalla sottoscritta Contraente**, intestato ad Aviva Life S.p.A. oppure al Soggetto incaricato nella sua qualità di intermediario autorizzato da Aviva;
- **bonifico bancario effettuato dalla Contraente ed intestato ad Aviva Life S.p.A.**, con accredito sul conto corrente codice IBAN: IT74J050341170100000100378, specificando nella causale il nome della Contraente ed il numero della Proposta (allegare copia del bonifico)
- **bonifico bancario effettuato dalla Contraente ed intestato al Soggetto incaricato**, nella sua qualità di intermediario autorizzato da Aviva specificando nella causale il nome della Contraente ed il numero della Proposta (allegare copia del bonifico).

In tutti i casi di pagamento con bonifico bancario occorre identificare i dati dell'ordinante:

ABI \_\_\_\_\_ CAB \_\_\_\_\_ Intestatario del conto \_\_\_\_\_ Paese \_\_\_\_\_

## DIRITTO DI RECESSO

La Contraente può recedere dal Contratto entro 30 giorni dal perfezionamento dello stesso. Il diritto di recesso libera la Contraente e Aviva da qualsiasi obbligazione futura derivante dal Contratto. Aviva, entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione relativa al recesso, rimborsa alla Contraente il Premio pagato.

LUOGO E DATA \_\_\_\_\_

LA CONTRAENTE

## DICHIARAZIONI AI FINI DI APPROVAZIONI SPECIFICHE

La Contraente dichiara di aver preso esatta conoscenza delle Condizioni di assicurazione e di approvare specificamente - ai sensi e per gli effetti degli articoli del Codice civile: 1341 Condizioni Generali di Contratto e 1342 Contratto concluso mediante moduli e formulari le parti evidenziate in grigio dei seguenti articoli e norme: Art. 6 – MODALITÀ E TEMPISTICHE DI LIQUIDAZIONE; Art. 11 - DURATA DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE E DELLA CONVENZIONE; Art. 17 - CESSIONE PEGNO E VINCOLO

LUOGO E DATA \_\_\_\_\_

LA CONTRAENTE

## LA SOTTOSCRITTA CONTRAENTE DICHIARA DI AVER RICEVUTO:

- la copia integrale del Set informativo - ai sensi del Regolamento IVASS 41/2018e successive modifiche e/o integrazioni - composto:
  - dal "Documento contenente le informazioni chiave" redatto secondo il Regolamento UE nr. 1286/2014;
  - dal Documento Informativo precontrattuale (DIP) aggiuntivo relativo ai prodotti d'investimento assicurativo;
  - dalle Condizioni di Assicurazione comprensive del Glossario;
  - dalla Proposta-Certificato in formato fac-simile;
- ricevuto il documento contenente i dati essenziali dell'Intermediario e della sua attività, nonché le informazioni su potenziali situazioni di conflitto d'interessi e sugli strumenti di tutela del Contraente;
- ricevuto il documento contenente notizie sul modello e l'attività di distribuzione, sulla consulenza fornita e sulle remunerazioni percepite;
- ricevuto la comunicazione informativa sugli obblighi di comportamento cui gli Intermediari sono tenuti nei confronti dei Contraenti.

LUOGO E DATA \_\_\_\_\_

LA CONTRAENTE

## SPAZIO RISERVATO AL SOGGETTO INCARICATO

Dichiaro di aver proceduto personalmente alla identificazione dei sottoscrittori le cui generalità sono riportate fedelmente negli spazi appositi e che le firme sono state apposte in mia presenza alla Contraente. Si chiara inoltre di aver preso visione e di essere a conoscenza della normativa applicabile in materia di anticiclaggio.

Cognome e Nome .....

LUOGO E DATA \_\_\_\_\_

IL SOGGETTO INCARICATO





## AVIVA BUSINESS TFR

ASSICURAZIONE COLLETTIVA NELLA FORMA DI CAPITALIZZAZIONE A  
PREMI RICORRENTI CON RIVALUTAZIONE ANNUA DEL CAPITALE  
TARIFFA CC03

### Aviva Life S.p.A.

Via A. Scarsellini 14 20161 Milano

www.aviva.it

Tel: +39 02 2775.1

Fax: +39 02 2775.204

Pec: aviva\_life\_spa@legalmail.it

### SCHEDA DI ADESIONE

Data di realizzazione: 31 marzo 2021

NR. PROPOSTA .....

NR. CONVENZIONE .....

#### POSIZIONE INDIVIDUALE

COGNOME E NOME		CODICE FISCALE	
COMUNE DI NASCITA		DATA DI NASCITA	
PROFESSIONE	SAE	TAE	RAE
INDIRIZZO	PROVINCIA		CAP
COMUNE	COD. PAESE		
DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO NR.	DATA EMISSIONE	TIPO DOCUMENTO	
ENTE EMITTENTE	LUOGO DI EMISSIONE		
IMPORTO PREMIO ANNUO EURO*	DURATA POSIZIONE INDIVIDUALE		

\* Importo minimo annuo: 2.400 euro in caso di frazionamento mensile; 1.200 euro in caso di frazionamento annuale

IMPORTO VERSAMENTO AGGIUNTIVO EURO

LUOGO E DATA \_\_\_\_\_

LA CONTRAENTE





## Aviva Life S.p.A.

Via A. Scarsellini 14 - 20161 Milano

www.aviva.it

Tel: +39 02 2775.1

Fax: +39 02 2775.204

Pec: aviva\_life\_spa@legalmail.it



Aviva Life S.p.A. è una società del Gruppo Aviva



Sede legale e sede sociale in Italia Via A. Scarsellini 14 20161 Milano Capitale Sociale Euro 25.480.080,00 (i.v.) R.E.A. di Milano 1355410 Iscrizione al Registro delle Imprese di Milano, Codice Fiscale 10210040159 Partita IVA 10540250965 Società appartenente ad Aviva Gruppo IVA Società con unico socio soggetta a direzione e coordinamento di Aviva Italia Holding S.p.A. Impresa autorizzata all'esercizio delle assicurazioni con decreto del Ministero dell'Industria, del Commercio e dell'Artigianato n. 19305 del 31/03/1992 (Gazzetta Ufficiale n. 82 del 07/04/1992) Iscrizione all'Albo delle Imprese di Assicurazione n. 1.00103 Iscrizione all'albo dei gruppi assicurativi n. 038.00006

